



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	ส่วนราชการในกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก	หมายความว่า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย”

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือสถาบัน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่ปรากฏใน กฎกระทรวงจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่ปรากฏในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงาน ในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาท หน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัย จ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรีภาคปกติและดำเนินการวิจัย โดยได้รับ การทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ ทั้งนี้สัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต้องมีใช้การจ้างบุคคล ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว หรือต้องมีใช้การจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ หรือต้องมีใช้การจ้างอาจารย์พิเศษรายชั่วโมง หรือต้องมีใช้การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ

“ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภทวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่สังกัดส่วนราชการที่มีการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้เต็มเวลาราชการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนผู้บริหารซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนจากส่วนราชการ โดยการเสนอชื่อจากคณะที่มีการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะละหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |

ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหกสิบวันก่อนวันที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกินหกสิบวันหลังจากวันที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๖
- (๒) ออกประกาศคณะกรรมการสรรหา คำสั่ง หรือดำเนินกระบวนการสรรหาให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ หลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาคณบดีจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี โดยระบุระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของคณบดี ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา วันเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์ รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ผลการเสนอชื่อ หรือกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเพื่อให้ส่วนราชการที่อยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทราบ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ พร้อมผลการเสนอชื่อ รายละเอียดการนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน เรียงลำดับตามผลการเสนอชื่อสูงสุดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมเอกสารแสดงความยินยอมเข้าสู่กระบวนการสรรหาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๙ ให้...

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ
ในข้อ ๘ (๒) โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย หรือในกรณีอันมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ที่เข้าประชุมผ่านอิเล็กทรอนิกส์อาจลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยวิธีลงคะแนนลับผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
และนับคะแนนโดยเปิดเผยหรือลงคะแนนโดยวิธีเปิดเผยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
คณบดีต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการ
ปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย
การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามโครงสร้างส่วนราชการ ที่ปรากฏตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยการจัดกลุ่มผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่สังกัดส่วนราชการที่มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้สอดคล้อง กับการจำแนกประเภทกลุ่มบุคลากรที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงมีความจำเป็นต้องยกเลิกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้เพื่อใช้บังคับ