



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๘ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้ข้อบังคับนี้สำหรับหลักเกณฑ์และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงาน” คำว่า “พนักงานราชการ” และคำว่า “ลูกจ้างประจำ” ต่อจากบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรร เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๙ การประเมิน...

“ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน โดยมหาวิทยาลัยจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการ มีรายละเอียดดังนี้

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องประกอบด้วยข้อตกลงดังต่อไปนี้

(ก) แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) กิจกรรม โครงการ

(๒) กำหนดดัชนีตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน

(ข) แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

(๑) สมรรถนะหลัก

(๒) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน

(๓) สมรรถนะทางการบริหาร

ในบางกรณีอาจประเมินเฉพาะ (ข) แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๑) สมรรถนะหลัก ด้านเดียวก็ได้ โดยให้เป็นไปตามการวิเคราะห์ของส่วนราชการที่เป็นผู้ประเมิน โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย

สำหรับข้าราชการ หรือ พนักงาน การกำหนดตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

“ให้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติม สำหรับการประเมินข้าราชการ พนักงาน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับฉบับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ เนื่องจากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงาน ประเภทวิชาการ ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงาน ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญ เฉพาะให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ