



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในการพิจารณาดำเนินการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่ เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการพิจารณาผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๙ (๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทน และค่าพาหนะ
เดินทางสำหรับวิทยากร และผู้ทรงคุณวุฒิจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงบประมาณ
และการเงิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทน
คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในการพิจารณาดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรง
คุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการแทน
คณะกรรมการประเมิน ในประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร

“คณะกรรมการประเมินค่างาน” หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อประเมินค่างาน
ของตำแหน่งที่หน่วยงานเสนอขอ กำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น

“ระดับตำแหน่งสูงขึ้น”...

“ระดับตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตามข้อ ๑๒ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามข้อ ๘ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในการจ่ายค่าเบี้ยประชุมตามระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการประชุม แล้วให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หรือประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ หรือประเมินค่างานของตำแหน่งที่หน่วยงานเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้วแต่กรณี ให้จ่ายค่าตอบแทนดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--------------------------------|--|
| (๑) ตำแหน่งระดับชำนาญการ | ให้จ่ายไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๒) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๓) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ | ให้จ่ายไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๔) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |

๘.๒ คณะอนุกรรมการ

- | | |
|--------------------------------|--|
| (๑) ตำแหน่งระดับชำนาญการ | ให้จ่ายไม่เกิน ๗๕๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๒) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๓) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ | ให้จ่ายไม่เกิน ๑,๒๕๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๔) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |

๘.๓ คณะกรรมการประเมินค่างาน

- | | |
|--------------------------------|--|
| (๑) ตำแหน่งระดับชำนาญการ | ให้จ่ายไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๒) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๖๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๓) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ | ให้จ่ายไม่เกิน ๘๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |
| (๔) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ | ให้จ่ายไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อครั้งต่อคน |

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในกรณีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามข้อ ๘ ได้ดำเนินการพิจารณาผลงาน เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หรือประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ หรือประเมินค่างานของตำแหน่งที่หน่วยงานเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้วแต่กรณี ได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการพิจารณา ดังกล่าวนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่พิจารณาผลการประเมินได้ใช้เวลาและความวิริยะอุตสาหะในการอ่านผลงานและตรวจเอกสารพร้อมประเมินผลการพิจารณาประกอบกับสายวิชาการมีการกำหนดให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการได้รับค่าตอบแทนในการพิจารณาประเมินผลการสอนซึ่งเทียบเท่ากับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หรือประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ หรือประเมินค่างานของตำแหน่งที่หน่วยงานเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้วแต่กรณี ซึ่งมีความจำเป็นในการปรับปรุงประกาศและกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้