



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านที่ต้องการ และให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องเหมาะสม ในสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การแต่งตั้งที่ปรึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๓) มีคุณธรรมจริยธรรมและไม่เป็นผู้เสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีงาม

(๔) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถานศึกษาหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างที่ปรึกษาให้ดำเนินการแต่งตั้งโดยคำนึงถึงความจำเป็นในการดำเนินงานและเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และต้องระบุขอบข่ายงานของที่ปรึกษาและต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน ในแต่ละด้านซึ่งต้องระบุไว้ในสัญญาการจ้างที่ปรึกษาและในคำสั่งแต่งตั้งด้วย

ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ปรึกษานั้นสามารถทำงานเต็มเวลาหรือล่วงเวลาได้ตามความเหมาะสมของภารกิจหรือด้านที่รับผิดชอบได้ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงนโยบายและบริบทของมหาวิทยาลัย โดยให้คำปรึกษามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยได้ตลอดเวลา

การจ้างที่ปรึกษาในแต่ละครั้ง ให้กำหนดระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าจ้าง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษาไว้ในสัญญาจ้างด้วย

ข้อ ๖ ที่ปรึกษา...

ข้อ ๖ ที่ปรึกษาใดกระทำการบกพร่องหรือผิดพลาดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญหรือจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งหรือเลิกจ้างได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีที่ปรึกษาผู้ใดเปิดเผยข้อความข้อเท็จจริงหรือข้อมูลที่ได้มาเนื่องจากงานที่ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

กรณีที่ปรึกษามีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับงานที่ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะหรือปฏิบัติหน้าที่ ให้ที่ปรึกษาแจ้งมหาวิทยาลัยทราบถึงการมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ขัดกันดังกล่าว และห้ามไม่ให้มีคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะหรือไม่ให้ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้น ๆ

ข้อ ๗ ที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

- (๑) ครบกำหนดระยะเวลาการแต่งตั้ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔
- (๕) มีเหตุตามข้อ ๖
- (๖) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษามาแล้ว อาจได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาได้อีก ทั้งนี้ ให้ประเมินจากผลงานและประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๕ นั้น ให้งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ

การเบิกจ่ายตามวรรคหนึ่งนั้น ให้แนบรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนหรือการปฏิบัติงานตามภารกิจและคำสั่งแต่งตั้งประกอบการเบิกจ่ายในแต่ละเดือนหรือแต่ละครั้งด้วย

ข้อ ๑๐ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๙ ให้ที่ปรึกษามีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าอื่นใด ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เว้นแต่กฎหมายนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การแต่งตั้งที่ปรึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ (๒) นั้น ได้กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาไว้ จึงต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีการ กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เพื่อให้ได้บุคคลที่ต้องมาปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้าน ที่ต้องการ และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาในภารกิจแต่ละด้านเพื่อให้เกิดความคล่องไปด้วยดี ซึ่งมีความ จำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออก ประกาศฉบับนี้