



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร
ในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศ เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์ สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับแนวทางการบริหารบุคคลและการปฏิบัติตามพันธกิจของทางด้านการพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“โครงการจัดตั้ง”	หมายความว่า	โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล

“ค่าสิทธิประโยชน์”...

“ค่าสิทธิประโยชน์” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่ง เงินวิชาการ เงินนอกเหนือจากค่าจ้างที่อาจารย์ประจำได้รับตามสัญญาจ้าง ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์นั้น ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวังตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ตามประกาศนี้มีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์การพยาบาลมารดาและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือระดับปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

(๓) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์ทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่ได้มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิตามคำแนะนำของอธิการบดี | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนอาจารย์ในคณะซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ปฏิบัติงานในการประชุม (ไม่เกิน ๓ คน) | |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ ค่าสิทธิประโยชน์ รวมทั้งระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตามอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์แนบท้ายประกาศนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินจากที่กำหนดนี้ ให้อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินแผ่นดินหรือ งบประมาณเงินรายได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร และมีการประเมินผลงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในกรณีไม่มีบุคคลตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) นั้น ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามข้อ ๗ ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๗ (๓) และ (๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารงานมหาวิทยาลัยประกอบด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้บุคลากรในด้านอาชีพการพยาบาลเข้ามาทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย อีกทั้ง กลุ่มบุคคลดังกล่าวต้องอาศัยทั้งความรู้ประสบการณ์ของตนเองที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมหาวิทยาลัยได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับการศึกษาเกี่ยวกับการพยาบาลศาสตร์ให้มีความเทียบเท่าทันสมัยและเป็นสากล ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

บัญชีแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร
ในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	ระดับ/ประเภท	อัตรการจ่ายรายเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือน	วุฒิปริญญาโท	๒๘,๒๕๐	งบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้
		วุฒิปริญญาเอก	๓๓,๙๐๐	
๒	เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	งบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้
		รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	
		ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	
๓	เงินประจำตำแหน่งบริหาร	คณบดี	๒๐,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้
		รองคณบดี	๑๑,๒๐๐	
๔	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	-	๗,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๕	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง	-	๓,๕๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๖	๑. ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	-	ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณเงินรายได้
	๒. ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท			
	๓. กรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท			