



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) (๑๒) และมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาการเทียบประสบการณ์
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ประสบการณ์” หมายความว่า งานที่เคยปฏิบัติมาแล้วในอดีตไม่ว่าด้านการสอนหรือด้านอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

“การเทียบประสบการณ์” หมายความว่า การนำประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่มาขอรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการหรือรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาการเทียบประสบการณ์” ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                                  | ประธานกรรมการ       |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                                  | รองประธานกรรมการ    |
| (๓) คณบดีคณะที่เกี่ยวข้อง  | กรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนอาจารย์ในคณะซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน                     | กรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                                     | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                                       | กรรมการ             |
| (๗) หัวหน้างานบริหารงานบุคคลและนิติการ                               | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ปฏิบัติงานในการประชุม (ไม่เกิน ๓ คน) |                     |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ประสบการณ์ ภารกิจ วิธีการจ้าง รวมทั้งระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานขอเทียบประสบการณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณาการขอเทียบประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่มาขอรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) รายงานผลการพิจารณาต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติอัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาให้เทียบประสบการณ์ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เคยปฏิบัติงานภาคเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นลูกจ้างที่เคยปฏิบัติงานในภาครัฐหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่คณะกรรมการเห็นว่ามีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องและจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

(๒) ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมากกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำของคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งเท่านั้น

ข้อ ๙ กรณีที่พนักงานมีประสบการณ์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้เทียบประสบการณ์และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ข้อ ๑๐ กรณีการเทียบประสบการณ์อื่นนอกเหนือจากข้อ ๙ การนับจำนวนปีเพื่อเทียบประสบการณ์ ให้นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่ใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน และได้ใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันในการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ หรือภาครัฐตามข้อ ๘ (๑) ด้วย

การเทียบประสบการณ์ตามวรรคแรก ให้เทียบได้ไม่เกินปีละ ๔ % ของอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำของคุณวุฒิ ที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งพนักงานแต่ละประเภท หากที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

กรณีการเทียบประสบการณ์ให้แก่พนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินแผ่นดิน หากเงินงบประมาณเงินแผ่นดินไม่เพียงพอ ให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยสมทบเป็นค่าตอบแทนรายเดือนจนกว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๑ กรณีตาม...

ข้อ ๑๑ กรณีตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เมื่อรวมเงินทุกประเภทแล้วหากมีอัตราเงินเดือนสูงเกินกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้คณะกรรมการปรับอัตราเงินเดือนเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศหรือของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานที่ประสงค์ขอเทียบประสบการณ์เพื่อขอรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าขั้นต่ำยื่นขอเทียบประสบการณ์ในวันที่มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หรือไม่เกินร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ในกรณีไม่มีบุคคลตามข้อ ๖ (๓) และ (๔) นั้น ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามข้อ ๖ ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๖ (๓) และ (๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้บุคลากรในด้านสายวิชาชีพ หรือความรู้ประสบการณ์ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และพัฒนาศักยภาพและยกระดับการศึกษาในด้านนั้น ๆ ให้มีความเทียบเท่าทันสมัยและสากล ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

แบบคำขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....  
๒. ตำแหน่ง.....  
๓. สังกัด.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
๔. คุณสมบัติที่บรรจุ ( ) ประเมินเอก ( ) ประเมินโท ( ) ประเมินตรี  
๕. ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน่วยงาน

๖. อัตราเงินเดือนค่าจ้าง เดือนสุดท้าย ..... บาท

ลงชื่อ.....  
(.....)  
...../...../.....

หมายเหตุ : เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา มีดังนี้  
๑. หนังสือรับรองเงินเดือนเดือนสุดท้ายหรือสลิปเงินเดือนเดือนสุดท้าย  
๒. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน