



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๙ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการ
บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
จ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน
ประเภทวิชาการ ให้มีสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปี โดยให้จ้างได้จนถึงอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ และให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ตามคุณวุฒิในอัตราเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

ข้อ ๔ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน
ประเภทวิชาการ ให้จ้างได้เฉพาะเพื่อดำเนินงานตามโครงการจัดตั้งส่วนราชการ ที่มีวัตถุประสงค์ หรือแผนการ
เปิดหลักสูตรการเรียนการสอนในส่วนราชการจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยให้คำนึงถึงจุดคุ้มทุนเป็นสำคัญ และหากผล
การดำเนินการเป็นไปตามแผนการบริหารจุดคุ้มทุน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ จนครบอายุ
๗๐ ปีบริบูรณ์

การต่อสัญญาจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้คณะกรรมการประจำส่วนราชการนั้น พิจารณา
ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญา
จ้างได้ไม่เกินอายุ ๗๐ ปี ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(ก.บ.ม.)

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับการยกเว้นการทดลองปฏิบัติงาน เนื่องด้วยเหตุ
ที่มีสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปี และมีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ กรณีการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนตามข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินแผ่นดินหรือ
งบประมาณเงินรายได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องด้วยการปฏิบัติงานในสายงานและบุคลากรที่ขาดแคลนในด้านสาขาวิชาที่สำคัญจึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ และเพื่อให้ได้บุคคลที่ต้องมาปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในด้านนั้น ๆ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านที่ต้องการ และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาในภารกิจแต่ละด้านเพื่อให้เกิดความคล่องไปด้วยดี ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้