



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้มีกระบวนการสรรหาบุคคลและซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ และเหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดกรณีเป็นเหตุพิเศษใช้การคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ คำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
-----------	-------------	---

“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นระดับงานหรือเทียบเท่างาน พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
--------------	-------------	---

“การสรรหา” ...

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก

“การสอบแข่งขัน” หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการสอบเพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ได้คะแนนสอบเรียงลำดับคะแนนสูงสุดลงมาเพื่อบรรจุตามจำนวนอัตราว่างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยการคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ในการงานของตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง หรือนักศึกษาทุน หรือผู้รับทุนซึ่งมหาวิทยาลัยรับเป็นต้นสังกัด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๗ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่มีเหตุพิเศษ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยจะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือผู้รับทุนซึ่งมหาวิทยาลัยรับเป็นต้นสังกัด

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) กรณีมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบแข่งขันตามประกาศมหาวิทยาลัย แต่ไม่ได้บุคคลมาเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๕) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องมีความสมบูรณ์ทั้งกายและใจ ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และจะต้องมีความประพฤติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

การสอบแข่งขัน

ข้อ ๙ วิธีการสอบแข่งขัน ให้ประกอบไปด้วย ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานที่เปิดรับสมัครหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดี
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ปฏิบัติงานในการประชุม (ไม่เกิน ๒ คน)

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๐ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของวิธีการสอบแข่งขัน โดยมีองค์ประกอบตามข้อ ๙
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนดสถานที่สอบ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบ
- (๔) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจ

หน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

- (๕) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น หรือตามที่มหาวิทยาลัย

มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป ณ ที่รับสมัคร ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (ก) ระบุประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- (ข) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (ค) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับ

ตำแหน่งนั้น

- (ง) ค่าจ้างที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (จ) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (ฉ) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (ช) วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้

- (ซ) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น การไม่รับโอนผู้สอบแข่งขัน

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเตรียมเอกสารประกอบการสมัครตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัย และสามารถสมัครได้โดยวิธีการ ดังนี้

- (ก) สมัครด้วยตนเอง ณ สถานที่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (ข) สมัครทางไปรษณีย์ โดยมหาวิทยาลัยจะถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นวันสมัคร ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารและค่าสมัครมาพร้อม ค่าสมัครส่งเป็นธนาณัติหรือการโอนเงินผ่านธนาคารที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนปิดรับสมัครตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัย

(ค) สมัครทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัยจะถือวันที่ชำระเงินค่าสมัครเป็นวันสมัคร

(๓) ลำดับเลข...

(๓) ลำดับเลขประจำตัวสอบแต่ละรายให้เรียงตามวันที่ชำระเงินค่าสมัครเป็นหลัก หากชำระเงินในวันเดียวกันให้เรียงผู้สมัครด้วยตนเองตามลำดับชั้นก่อน ตามด้วยผู้สมัครทางไปรษณีย์หรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามเวลาที่เอกสารสมัครส่งมาถึงมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขัน ให้เรียกเก็บดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๓๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๔๐๐ บาท

ไม่ว่ากรณีใด ๆ มหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันให้กับผู้สมัครทุกกรณี

ข้อ ๑๔ การประกาศรับสมัครตามข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีดำเนินการประกาศรับสมัครและกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร โดยกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วัน

หมวด ๓

การคัดเลือก

ข้อ ๑๖ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าหน่วยงานที่คัดเลือกหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดี

จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ปฏิบัติงานในการประชุม (ไม่เกิน ๒ คน)

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๑๗ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามเหมาะสม รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

(๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) กำหนดสถานที่คัดเลือก และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก

(๔) แต่งตั้งอนุกรรมการ...

(๔) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

(๕) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกตามความจำเป็น หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๔ เกณฑ์การตัดสิน

ข้อ ๑๙ กรณีการสอบแข่งขัน ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละภาคตามข้อ ๙ (๑) และ (๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งข้อ ๙ (๓) และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒๐ กรณีการสอบแข่งขันให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้

ข้อ ๒๑ กรณีการคัดเลือก ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมวด ๕ การขึ้นบัญชี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณีการสอบแข่งขันใหม่ ให้ถือว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก

ข้อ ๒๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เฉพาะรายกรณีการสอบแข่งขันให้ยกเลิกได้ ดังนี้

- (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ ขอสละสิทธิ์โดยแสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ
- (๒) ผู้สอบแข่งขันได้ ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้สอบแข่งขันได้ มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้
- (๔) ผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไปแล้ว

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ และในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องจากให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้มีกระบวนการสรรหาบุคคล และซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ และความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีความจำเป็นต้อง ออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ