

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประทศ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ (แบบไม่มีการปรับค่าตอบแทน)		การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ (แบบมีการปรับค่าตอบแทน ๑ ชน.)	
๑. จ้างตามแบบสัญญาจ้าง แบบ ๒ ให้ใช้เฉพาะผู้ที่จ้างใหม่ ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่ถึง ๒ ปี เท่านั้น	* ในกรณีที่ส่วนราชการมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศรายเดิมต่อไปอีก โดยได้รับค่าจ้างในอัตราเท่าเดิม ก็สามารถต่อสัญญาได้ โดยไม่ต้องทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง	๑. จ้างตามแบบสัญญาจ้าง แบบ ๑ ให้เฉพาะกรณีที่มีการจ้าง มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไปเท่านั้น ถ้ามีการจ้างต่อเป็นอีก แม้การต่อสัญญาในระยะหลังไม่ครบ ๒ ปีบริบูรณ์ก็ตาม ให้ใช้สัญญาจ้างแบบ ๑ ได้	
		๒. อายุสัญญาจ้าง ๒ ปีบริบูรณ์	
๓. อัตราค่าจ้าง (จ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ)	- สอนภาษาต่างประเทศในระดับโรงเรียนมัธยม หรือ ตั้งแต่ ม. ๖ ลงมา อัตราค่าจ้าง ๑๗,๖๕๐ บาท - สอนภาษาต่างประเทศในระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี และทำการวิจัย หรือสอนหลายสาขาวิชา อัตราค่าจ้าง ๒๐,๗๘๐ บาท หรือสอนหลายสาขาวิชา อัตราค่าจ้าง ๒๐,๗๘๐ บาท	๓. การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้สูงขึ้น ๑ ชน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) ลูกจ้างทำสัญญาจ้างในคราวเดียวมีระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานครบ ๒ ปีบริบูรณ์ (๒) ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะทำสัญญาจ้างต่อไป ๒ ปีบริบูรณ์ (๓) ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างรายนั้นในรอบระยะเวลา ๒ ปี ที่ล่วงมาแล้ว ได้ผลดีเด่นเป็นที่พอใจของผู้ว่าจ้าง และเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ (๔) มีเงินงบประมาณรายจ่าย งบบุคลากร รายการค่าจ้างเพียงพอที่จะปรับค่าจ้างให้สูงขึ้นได้	
		อัตราค่าจ้าง (จ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ) - สอนภาษาต่างประเทศในระดับโรงเรียนมัธยม หรือ ตั้งแต่ ม. ๖ ลงมา อัตราค่าจ้าง ๑๗,๖๕๐ - ๑๘,๔๔๐ - ๑๙,๒๓๐ - ๑๙,๙๒๐ - ๒๐,๗๑๐ - ๒๑,๕๐๐ - ๒๒,๒๙๐ - ๒๓,๐๘๐ - ๒๓,๘๗๐ - ๒๔,๖๖๐ - ๒๕,๔๕๐ - สอนภาษาต่างประเทศในระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี และทำการวิจัย หรือสอนหลายสาขาวิชา อัตราค่าจ้าง ๒๐,๗๘๐ - ๒๑,๖๒๐ - ๒๒,๔๖๐ - ๒๓,๓๐๐ - ๒๔,๑๔๐ - ๒๔,๙๘๐ - ๒๕,๘๒๐ - ๒๖,๖๖๐ - ๒๗,๕๐๐ - ๒๘,๓๔๐ - ๒๙,๑๘๐ - ๓๐,๐๒๐	
๔. ได้รับค่าเช่าบ้านเหมาะสมภายในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท		๔. ได้รับค่าเช่าบ้านเหมาะสมภายในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท	
๕. การลา	(๑) ลาภิจหรือลาพักก่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่จะใช้สิทธิใน ๖ เดือนแรกของการจ้างสัญญาจ้างไม่ได้ (๒) ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๕ วันทำการ ให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางโรงพยาบาลยื่นขอรับรอง * กรณีลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๑๕ วันทำการ ให้นำวันลาที่มีอยู่ตาม (๑) มาใช้แทนวันลาป่วยที่เกิดขึ้นได้ * ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้ในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ วันทำการที่ลาเกินกำหนด	๕. การลา (๑) ลาภิจหรือลาพักก่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่จะใช้สิทธิใน ๖ เดือนแรกของการจ้างสัญญาจ้างไม่ได้ (๒) ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๕ วันทำการ ให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางโรงพยาบาลยื่นขอรับรอง * กรณีลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๑๕ วันทำการ ให้นำวันลาที่มีอยู่ตาม (๑) มาใช้แทนวันลาป่วยที่เกิดขึ้นได้ * ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้ในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ วันทำการที่ลาเกินกำหนด	

การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ (แบบไม่มีการปรับค่าตอบแทน)	การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ (แบบมีการปรับค่าตอบแทน ๑ ขึ้น)
๕. การรับบำเหน็จปกติ - เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง และผู้รับจ้างมีอายุงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จปกติไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือนแล้วแต่กรณีจะได้รับบำเหน็จปกติตามเกณฑ์ ดังนี้ ค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนอายุงานหารด้วยสิบสอง เศษของบาทถ้าถึงห้าสิบสตางค์ให้ห้าสิบสตางค์ให้ปัดเป็นหนึ่งบาท ถ้าไม่ถึงห้าสิบสตางค์ให้ปัดทิ้ง	๕. การรับบำเหน็จปกติ - เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง และผู้รับจ้างมีอายุงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จปกติไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือนแล้ว ผู้รับจ้างหรือทายาทซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกโดยชอบด้วยกฎหมาย แล้วแต่กรณีจะได้รับบำเหน็จปกติตามที่เกณฑ์ ดังนี้ ค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนอายุงานหารด้วยสิบสอง เศษของบาทถ้าถึงห้าสิบสตางค์ให้ปัดเป็นหนึ่งบาท ถ้าไม่ถึงห้าสิบสตางค์ให้ปัดทิ้ง
๖. การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้จ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายที่กำหนด อัตราค่าจ้างลูกจ้างต่างประเทศโดยระยะเวลา ๒ ปีแรก ที่เริ่มจ้าง ไม่มีการปรับปรุงค่าจ้างให้สูงขึ้น (ตามข้อที่ ๗)	๖. การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้สูงขึ้น ๑ ขึ้น มีหลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) ลูกจ้างทำสัญญาจ้างในคราวเดียวมีระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานครบ ๒ ปีบริบูรณ์ (๒) ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างต่อไปอีก ๒ ปีบริบูรณ์ (๓) ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างรายนั้นในรอบระยะเวลา ๒ ปี ที่ล่วงมาแล้ว ได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษของผู้ว่าจ้าง และเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ (๔) มีเงินงบประมาณรายจ่าย งบประมาณการ รายการค่าจ้างเพียงพอที่จะปรับค่าจ้างให้สูงขึ้นได้
๗. ต้องดำเนินการขอต่อวีซ่า และต่อใบอนุญาตทำงาน ทุกปี (มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ) ผู้รับจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	๗. ต้องดำเนินการขอต่อวีซ่า และต่อใบอนุญาตทำงาน ทุก ปี (มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ) ผู้รับจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม - ลดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการขอต่อวีซ่า/ต่อใบอนุญาตทำงาน - ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ - การจ้างงานมีความต่อเนื่อง