



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และมีความสำคัญมากที่สุดในองค์กร ดังนั้น บุคลากรจึงเป็นหัวใจหลักที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สิ่งหนึ่งที่องค์กรจะต้องดำเนินการไปอย่างเข้มแข็ง คือการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพอย่างสูงสุด ทั้งด้านวิชาการ การพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นโยบายในการพัฒนาบุคลากร และระบบบริหารงานบุคคล (Human Resource Management) โดยบริหารจัดการจากหลักสมรรถนะ (Competency Based Management) บนพื้นฐานของทักษะ ความรู้ และความสามารถ เพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) เป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงกระบวนการบริหารงานบุคคลกับผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยไว้ 4 ด้าน คือ

1. การสนับสนุนทุนการศึกษา
2. การส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. การส่งเสริมให้ฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะ
4. การผลักดันให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน

# สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

1

บทที่ 2 ผลการดำเนินการ

4

บทที่ 3 สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

67

ภาคผนวก

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ดำเนินภารกิจหลักด้วยหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2566-2570 และ ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566) ที่มีปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551 - 2565) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ ซึ่งการที่มหาวิทยาลัยจะบรรลุภารกิจต่าง ๆ ได้นั้น “บุคลากรของมหาวิทยาลัย” ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย บุคลากรจึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ถูกต้องและเหมาะสมตามสายงาน ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งมีความก้าวหน้าและมั่นคงในชีวิต ที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

### 2. การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายหรือทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ดังนั้นการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงไปเป็นตามแนวนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร เป็นไปอย่างเหมาะสมตามกรอบภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่พึงมีเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังทุก ๆ 4 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง มีการวิเคราะห์กรอบระดับตำแหน่งแต่ละประเภท และทบทวนกรอบอัตรากำลังบุคลากรในสายงานต่าง ๆ ทุกปีงบประมาณ เพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เปลี่ยนแปลงไป

2. กำหนดกระบวนการและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำหนดหลักเกณฑ์และ

วิธีการ กระบวนการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณภาพ โดยได้จัดทำเป็น ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเพื่อบริหารความสะอาดแก้ปัญาในการดำเนินการ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสอบตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด เผยแพร่ประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

3. แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับสายงานแต่ละประเภท โดยได้จัดทำคู่มือสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำหรับใช้ในการ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็น เกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรเติบโตในสายงาน และเป็นเครื่องมือในการวัดคุณสมบัติความเหมาะสมในการ เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงให้ เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทุกประเภททุกสายงาน ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง ในการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ของสมรรถนะ ให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ (Career Path) และมีความมั่นคง ในชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งยกระดับ มาตรฐานการทำงานของหน่วยงานไปสู่มาตรฐานสากล กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ทุกประเภทได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ความสามารถสูงขึ้นทั้งในด้านวิชาการ การวิจัย เพื่อบริการเปิดสอนในระดับปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษาในหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นใหม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และนำไปสู่ความเป็นเลิศทาง วิชาการและพัฒนาไปสู่การเติบโตในตำแหน่งสายงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจความกระตือรือร้นทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดสรรทุนการศึกษาและทุนกู้ยืมสำหรับการศึกษาสำหรับบุคลากร จากงบประมาณ เงินรายได้เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. จัดระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน โดยจัดสรรสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บำเหน็จ บำนาญ การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร การจัดระบบสาธารณูปโภค บ้านพัก ห้องพัก อินเทอร์เน็ต เครื่องมืออุปกรณ์ทำงาน สนาภกีฬา สระว่ายน้ำ ลานจอดรถ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ เหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และจัดระบบรักษาความปลอดภัย

6. จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่และกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เหมาะสมตามภาระงานและผลการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการประเมินบุคลากรทุกประเภท แบ่งเป็น 2 ลักษณะ คือ 1) การประเมินเพื่อ ต่อสัญญาจ้าง 2) การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำ โดยมีแนวทางในการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ของกฎหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด การวัดและประเมินผลอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการ

ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการอย่างมีรูปแบบ กระบวนการ ขั้นตอนอย่างชัดเจน เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการประเมินอย่างแท้จริง

7. จัดให้มีระบบสวัสดิการในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุราชการและหลังเกษียณอายุราชการ เพื่อดูแลบุคลากรหลังเกษียณอายุราชการ รวมทั้งกำหนดนโยบายในการต่อสัญญาจ้าง การจ้างกลับเข้ามาทำงานตามความจำเป็นของภารกิจและความสามารถของบุคคล โดยการจ้างงานในระยะหลังเกษียณสำหรับบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการสอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือในตำแหน่งที่เป็นศักยภาพต่อหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอน เช่น ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้างรายเดือน อาจารย์พิเศษ รายชั่วโมง และรวมถึงการเตรียมพร้อมสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการให้ได้รับการพัฒนาสุขภาวะจิตใจ และอาชีพเสริมหลังเกษียณอายุราชการ และจัดให้มีชมรมเพชรราชภัฏในการประสานความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย สร้างช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

## บทที่ 2

### ผลการดำเนินการ

การดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมและการขับเคลื่อนตามนโยบายหรือทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ตามแนวนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566 โดยมีผลการดำเนินงานตามหัวข้อ ดังนี้

| ที่ | หัวข้อ                                                                                    | รายละเอียด                                                                                                                                                                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>- กรอบอัตรากำลังบุคลากร 4 ปี</li><li>- กรอบระดับตำแหน่งชำนาญการ</li><li>- กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ</li></ul>                               |
| 2   | กำหนดกระบวนการและวิธีการสรรหาและคัดเลือก                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>- การสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา</li><li>- การสรรหาพนักงานราชการ</li><li>- การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว</li></ul>                                |
| 3   | แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะ                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ</li><li>- การผลิตคู่มือปฏิบัติงานหลัก</li></ul>                                                                 |
| 4   | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง               | <ul style="list-style-type: none"><li>- การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก</li><li>- การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</li><li>- การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุน</li></ul>                |
| 5   | จัดระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</li><li>- การจัดสวัสดิการบ้านพัก ห้องพัก หอพัก</li></ul>                                                |
| 6   | จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสายงานเพื่อความก้าวหน้า                           | <ul style="list-style-type: none"><li>- การประเมินเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำปี</li><li>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อสัญญาจ้าง</li><li>- การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li></ul> |
| 7   | จัดให้มีระบบสวัสดิการในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุราชการและหลังเกษียณอายุราชการ | <ul style="list-style-type: none"><li>- การต่ออายุราชการ</li><li>- การจ้างงานหลังเกษียณอายุราชการ</li></ul>                                                                         |

ผลการประเมินตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามประเด็นนโยบาย

1. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง และการสรรหา (Recruitment)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|------------------------|------------------------------|
| - ประชุมคณะกรรมการ<br>คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการ<br>ต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพล<br>เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภท<br>วิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2567                                               | - อนุมัติการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนใน<br>สถาบันอุดมศึกษา โดยอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่<br>๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>สกลนคร จึงให้ต่อเวลาราชการข้าราชการพลเรือนใน<br>สถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ ราย                                                                                                                                                                                       | 9,311                   | 9,311            | 13 พ.ค.67 – 8 ก.ค.67   | งานบริหารบุคคลและ<br>นิติการ |
| - ดำเนินการสรรหาข้าราชการ<br>พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา<br>พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา<br>พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว<br>- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ<br>กระบวนการคัดเลือกและบรรจุ<br>แต่งตั้ง<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา<br>และเลือกสรร | - ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับ<br>สมัครแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตำแหน่งคนงาน<br>(จำนวน 2 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2566<br>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับ<br>สมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน<br>ตำแหน่ง นิติกร (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่<br>20 ตุลาคม 2566<br>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับ<br>สมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็น | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ   | 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67   | งานบริหารบุคคลและ<br>นิติการ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้<br>งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|
|                 | <p>พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ (จำนวน 4 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2566</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือน (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม 2567</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ (จำนวน 2 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครู 1 อัตรา ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2567</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (จำนวน 1 อัตรา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2567</p> |                             |                      |                            |                          |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้<br>งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|
|                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2567</li> <li>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2567</li> <li>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2567</li> <li>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา</li> </ul> |                             |                      |                            |                          |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>ที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้<br>งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|
|                 | <p>ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (จำนวน 2 อัตรา)<br/>ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม 2567</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับ<br/>สมัครบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อ<br/>สอบคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา<br/>ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (จำนวน 3 อัตรา)<br/>ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน 2567</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับ<br/>สมัครบุคลากรภายในประเภทพนักงานใน<br/>สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัด<br/>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (กรณีรับโอน) (จำนวน 3<br/>อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน 2567</p> |                             |                      |                            |                          |

| โครงการ/กิจกรรม                                                     | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้<br>งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ     |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|------------------------------|
| - การจ้างงานบุคลากรหลัง<br>เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 | <b>คณะครุศาสตร์</b><br>สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์ (ระดับปริญญาโท)<br>จำนวน 3 คน<br>สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ระดับปริญญาเอก)<br>จำนวน 2 คน<br>สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ระดับปริญญาโท)<br>จำนวน 2 คน<br>สาขาวิชา ป.วิชาชีพครู จำนวน 1 คน<br>สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน 1 คน<br>สาขาวิชาการสอนภาษาไทย จำนวน 1 คน<br>สาขาวิชาปฐมวัย จำนวน 1 คน<br><b>คณะวิทยาการจัดการ</b><br>สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ<br>จำนวน 1 คน<br>สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์<br>จำนวน 1 คน<br>สาขาวิชาการเงินบัญชี<br>จำนวน 1 คน | ไม่ใช้งบประมาณ              | ไม่ใช้งบประมาณ       | 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67       | งานบริหารบุคคลและ<br>นิติการ |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>ที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้<br>งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ในการดำเนินการ | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|
|                 | <p><b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b><br/>สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ<br/>จำนวน 1 คน</p> <p>สาขาวิชาฟิสิกส์<br/>จำนวน 1 คน</p> <p><b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b><br/>สาขาวิชาสัตวศาสตร์<br/>จำนวน 1 คน</p> |                             |                      |                            |                          |

1.1 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำแนกตามประเภทบุคลากร และสังกัดหน่วยงาน

(ข้อมูลมีคณกรอง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง/สังกัด                  | ข้าราชการ |          | พนักงาน<br>ในสถาบันอุดมศึกษา |          | พนักงานราชการ |          | ลูกจ้างประจำ |          | ลูกจ้างชั่วคราว<br>(รายเดือน) |          | รวม<br>ทั้งหมด | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------|-----------|----------|------------------------------|----------|---------------|----------|--------------|----------|-------------------------------|----------|----------------|--------|
|     |                                       | วิชาการ   | สนับสนุน | วิชาการ                      | สนับสนุน | วิชาการ       | สนับสนุน | วิชาการ      | สนับสนุน | วิชาการ                       | สนับสนุน |                |        |
| 1   | สำนักงานอธิการบดี                     |           |          |                              |          |               |          |              |          |                               |          |                |        |
|     | - กองกลาง                             | -         | 2        | 29                           | 65       | -             | 9        | -            | 3        | 9                             | 136      | 254            | 27.46  |
|     | - กองพัฒนานักศึกษา                    | -         | 1        | -                            | 16       | -             | -        | -            | -        | -                             | 16       | 33             | 3.57   |
|     | - กองนโยบายและแผน                     | -         | -        | -                            | 11       | -             | 1        | -            | 1        | -                             | 2        | 15             | 1.62   |
| 2   | คณะครุศาสตร์                          | 9         | -        | 62                           | 12       | -             | 1        | -            | -        | 16                            | 4        | 104            | 11.24  |
| 3   | คณะเทคโนโลยีการเกษตร                  | 8         | 1        | 28                           | 8        | -             | 1        | -            | -        | 2                             | 8        | 56             | 6.05   |
| 4   | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                | 12        | -        | 34                           | 8        | -             | 1        | -            | -        | 1                             | 4        | 60             | 6.49   |
| 5   | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์          | 14        | -        | 64                           | 12       | -             | 1        | -            | -        | 9                             | 6        | 106            | 11.46  |
| 6   | คณะวิทยาการจัดการ                     | 16        | -        | 36                           | 10       | -             | 1        | -            | -        | 5                             | 5        | 73             | 7.89   |
| 7   | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี            | 22        | 1        | 52                           | 20       | -             | 1        | -            | 2        | 5                             | 8        | 111            | 12.00  |
| 8   | สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม           | -         | -        | -                            | 12       | -             | 3        | -            | -        | -                             | 3        | 18             | 1.95   |
| 9   | สถาบันวิจัยและพัฒนา                   | -         | 1        |                              | 14       | -             | 1        | -            | -        | -                             | 4        | 20             | 2.16   |
| 10  | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ   | -         | 1        | --                           | 22       | -             | 6        | -            | -        | -                             | 9        | 39             | 4.22   |
| 11  | สำนักส่งเสริมวิชาการ<br>และงานทะเบียน | -         | 1        | -                            | 15       | -             | 1        | -            | 1        | -                             | 1        | 19             | 2.05   |
| 12  | บัณฑิตวิทยาลัย                        | -         | -        | -                            | 11       | -             | 1        | -            | -        | -                             | 5        | 17             | 1.84   |
|     |                                       | 81        | 8        | 305                          | 236      | -             | 28       | -            | 7        | 47                            | 211      | 925            | 100    |
|     | รวม                                   | 89        |          | 541                          |          | 30            |          | 7            |          | 258                           |          | 925            | 100    |
|     | ร้อยละ                                | 9.62      |          | 58.49                        |          | 3.24          |          | 0.76         |          | 27.89                         |          | 100            |        |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

1.2 ลักษณะโดยรวมของบุคลากรแบ่งเป็นสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งทางวิชาชีพ ช่วงอายุ (คน) และช่วงอายุงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

| รายการ                              | สายวิชาการ                   | จำนวน | ร้อยละ | สายสนับสนุนวิชาการ           | จำนวน | ร้อยละ | รวม |
|-------------------------------------|------------------------------|-------|--------|------------------------------|-------|--------|-----|
| วุฒิการศึกษา                        | ต่ำกว่าปริญญาตรี             | -     | -      | ต่ำกว่าปริญญาตรี             | 151   | 30.69  | 151 |
|                                     | ปริญญาตรี                    | 39    | 9.01   | ปริญญาตรี                    | 277   | 56.30  | 316 |
|                                     | ปริญญาโท                     | 217   | 50.12  | ปริญญาโท                     | 63    | 12.80  | 280 |
|                                     | ปริญญาเอก                    | 177   | 40.88  | ปริญญาเอก                    | 1     | 0.20   | 178 |
| ตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งทางวิชาชีพ | อาจารย์                      | 261   | 60.28  | ปฏิบัติการ                   | 190   | 81.20  | 451 |
|                                     | ผู้ช่วยศาสตราจารย์           | 145   | 33.49  | ชำนาญการ                     | 36    | 15.38  | 181 |
|                                     | รองศาสตราจารย์               | 26    | 6.00   | ผู้อำนวยการกอง               | 7     | 2.99   | 33  |
|                                     | ศาสตราจารย์                  | 1     | 0.23   | ผู้อำนวยการสำนักงาน          | 1     | 0.43   | 2   |
| ช่วงอายุ                            | 20 - 27 ปี (Gen Z)           | 5     | 1.15   | 20 - 27 ปี (Gen Z)           | 15    | 3.05   | 20  |
|                                     | 28 - 43 ปี (Gen Y)           | 210   | 48.50  | 28 - 43 ปี (Gen Y)           | 278   | 56.50  | 488 |
|                                     | 44 - 59 ปี (Gen X)           | 185   | 42.73  | 44 - 59 ปี (Gen X)           | 192   | 39.02  | 377 |
|                                     | 60 - 78 ปี<br>(Baby Boomers) | 33    | 7.62   | 60 - 78 ปี<br>(Baby Boomers) | 7     | 1.42   | 40  |
| รวม                                 | 433                          |       |        | 492                          |       |        | 925 |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

1.3 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามชื่อตำแหน่ง ของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ  
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง                          | สาย<br>วิชาการ | สายสนับสนุน<br>วิชาการ | รวม |
|-----|--------------------------------------|----------------|------------------------|-----|
| 1   | ศาสตราจารย์                          | 1              | -                      | 1   |
| 2   | รองศาสตราจารย์                       | 26             | -                      | 26  |
| 3   | ผู้ช่วยศาสตราจารย์                   | 140            | -                      | 140 |
| 4   | อาจารย์                              | 229            | -                      | 229 |
| 5   | ครู                                  | 37             | -                      | 37  |
| 6   | อาจารย์พิเศษ                         | 6              | -                      | 6   |
| 7   | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี         | -              | 1                      | 1   |
| 8   | ผู้อำนวยการกองกลาง                   | -              | 1                      | 1   |
| 9   | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา          | -              | 1                      | 1   |
| 10  | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ           | -              | 3                      | 3   |
| 11  | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                 | -              | 1                      | 1   |
| 12  | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ             | -              | 1                      | 1   |
| 13  | นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพชำนาญการ    | -              | 1                      | 1   |
| 14  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ   | -              | 11                     | 11  |
| 15  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ        | -              | 4                      | 4   |
| 16  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | -              | 3                      | 3   |
| 17  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ       | -              | 1                      | 1   |
| 18  | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ              | -              | 9                      | 9   |
| 19  | บุคลากรชำนาญการ                      | -              | 1                      | 1   |
| 20  | นักวิจัยชำนาญการ                     | -              | 3                      | 3   |
| 21  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ | -              | 63                     | 63  |
| 22  | บุคลากรปฏิบัติการ                    | -              | 5                      | 5   |
| 23  | นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ            | -              | 2                      | 2   |
| 24  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   | -              | 7                      | 7   |
| 25  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ      | -              | 10                     | 10  |
| 26  | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ     | -              | 11                     | 11  |
| 27  | นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ        | -              | 1                      | 1   |

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง                      | สาย<br>วิชาการ | สายสนับสนุน<br>วิชาการ | รวม |
|-----|----------------------------------|----------------|------------------------|-----|
| 28  | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ        | -              | 1                      | 1   |
| 29  | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ       | -              | 1                      | 1   |
| 30  | นักวิชาการศึกษาพิเศษปฏิบัติการ   | -              | 1                      | 1   |
| 31  | นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ | -              | 5                      | 5   |
| 32  | นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ         | -              | 8                      | 8   |
| 33  | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ        | -              | 6                      | 6   |
| 34  | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ        | -              | 53                     | 53  |
| 35  | นิติกรปฏิบัติการ                 | -              | 1                      | 1   |
| 36  | บรรณารักษ์ปฏิบัติการ             | -              | 8                      | 8   |
| 37  | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ       | -              | 1                      | 1   |
| 38  | นักวิจัยปฏิบัติการ               | -              | 3                      | 3   |
| 39  | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ             | -              | 2                      | 2   |
| 40  | วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ            | -              | 1                      | 1   |
| 41  | สถาปนิกปฏิบัติการ                | -              | 1                      | 1   |
| 42  | วิศวกรปฏิบัติการ                 | -              | 1                      | 1   |
| 43  | เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ       | -              | 1                      | 1   |
| 44  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป       | -              | 26                     | 26  |
| 45  | เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย      | -              | 22                     | 22  |
| 46  | ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์           | -              | 1                      | 1   |
| 47  | ช่างเครื่องยนต์ ช 2              | -              | 2                      | 2   |
| 48  | ช่างเทคนิค                       | -              | 2                      | 2   |
| 49  | ช่างประปา                        | -              | 1                      | 1   |
| 50  | ช่างไฟฟ้า                        | -              | 1                      | 1   |
| 51  | นักตรวจสอบภายใน                  | -              | 1                      | 1   |
| 52  | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ             | -              | 3                      | 3   |
| 53  | นักประชาสัมพันธ์                 | -              | 1                      | 1   |
| 54  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | -              | 2                      | 2   |
| 55  | นักวิจัย                         | -              | 3                      | 3   |
| 56  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์            | -              | 8                      | 8   |

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง                | สาย<br>วิชาการ | สายสนับสนุน<br>วิชาการ | รวม |
|-----|----------------------------|----------------|------------------------|-----|
| 57  | นักวิชาการเงินและบัญชี     | -              | 1                      | 1   |
| 58  | นักวิชาการประมง            | -              | 1                      | 1   |
| 59  | นักวิชาการพัสดุ            | -              | 2                      | 2   |
| 60  | นักวิชาการวัฒนธรรม         | -              | 1                      | 1   |
| 61  | นักวิชาการศึกษาพิเศษ       | -              | 4                      | 4   |
| 62  | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา     | -              | 4                      | 4   |
| 63  | นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์    | -              | 1                      | 1   |
| 64  | นักวิชาการศึกษา            | -              | 21                     | 21  |
| 65  | นักวิเทศทหาร               | -              | 1                      | 1   |
| 66  | วิศวกรโยธา                 | -              | 1                      | 1   |
| 67  | นักสุขศึกษา                | -              | 1                      | 1   |
| 68  | นายช่างไฟฟ้า               | -              | 1                      | 1   |
| 69  | นิติกร                     | -              | 2                      | 2   |
| 70  | บุคลากร                    | -              | 2                      | 2   |
| 71  | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร        | -              | 8                      | 8   |
| 72  | ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา  | -              | 1                      | 1   |
| 73  | ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนูปกรณ์ | -              | 1                      | 1   |
| 74  | ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด      | -              | 1                      | 1   |
| 75  | พนักงานการเงินและบัญชี ส 4 | -              | 1                      | 1   |
| 76  | พนักงานขับรถยนต์           | -              | 15                     | 15  |
| 77  | พนักงานจัดเลี้ยง           | -              | 2                      | 2   |
| 78  | พนักงานซักกรีด             | -              | 1                      | 1   |
| 79  | พนักงานต้อนรับ             | -              | 1                      | 1   |
| 80  | พนักงานธุรการ ส 4          | -              | 1                      | 1   |
| 81  | พนักงานบริการห้องอาหาร     | -              | 1                      | 1   |
| 82  | พนักงานบริหารทั่วไป        | -              | 1                      | 1   |
| 83  | พนักงานปรุงอาหาร           | -              | 1                      | 1   |
| 84  | พนักงานพิมพ์ ส 3           | -              | 1                      | 1   |
| 85  | พนักงานแม่บ้านห้องพัก      | -              | 1                      | 1   |

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง               | สาย<br>วิชาการ | สายสนับสนุน<br>วิชาการ | รวม |
|-----|---------------------------|----------------|------------------------|-----|
| 86  | พนักงานห้องปฏิบัติการ ส 2 | -              | 1                      | 1   |
| 87  | แม่บ้านซักกรีด            | -              | 1                      | 1   |
| 89  | คนสวน                     | -              | 1                      | 1   |
| 90  | คนงาน                     | -              | 96                     | 96  |
| รวม |                           | 439            | 486                    | 925 |

## 2. ด้านการพัฒนา (Development)

2.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

2.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา (กองทุนพัฒนาบุคลากร) ที่สำเร็จการศึกษาภายในปี พ.ศ. 2537-2567

| ระดับ<br>การศึกษา | จำนวนผู้รับทุน<br>(ราย) | จำนวนเงินทุนสนับสนุน<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|-------------------|-------------------------|-------------------------------|----------|
| ระดับปริญญาโท     | 119                     | 18,564,813                    |          |
| ระดับปริญญาเอก    | 196                     | 71,953,345                    |          |
| ฝึกอบรม           | 4                       | 366,469                       |          |
| รวม               | 319                     | 90,884,627                    |          |

ที่มา : ข้อมูลจากหน่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

2.1.2 จำนวนบุคลากรผู้ที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษา (กองทุนพัฒนาบุคลากร)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ระดับ          | จำนวนผู้รับทุน | จำนวนเงินสนับสนุน | หมายเหตุ |
|----------------|----------------|-------------------|----------|
| ระดับปริญญาโท  | 3              | 215,000           |          |
| ระดับปริญญาเอก | 7              | 568,200           |          |
| ฝึกอบรม        | -              | -                 |          |
| รวม            | 10             | 783,200           |          |

ที่มา : ข้อมูลจากหน่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 2.1.3 จำนวนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ระดับ              | จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจุบัน) | จำนวนผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (ในปี 67) | จำนวนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) |                |                   | หมายเหตุ |
|--------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|----------|
|                    |                                          |                                           | เป้าหมาย ปี 67 (เพิ่มขึ้น)                                               | ได้รับแต่งตั้ง | คิดเป็นร้อยละ (%) |          |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 134                                      | 13                                        | ร้อยละ 31.6                                                              | 9              | 70                |          |
| รองศาสตราจารย์     | 21                                       | 2                                         |                                                                          | 2              | 100               |          |
| ศาสตราจารย์        | 1                                        | -                                         |                                                                          | -              | -                 |          |
| <b>รวม</b>         | <b>156</b>                               | <b>15</b>                                 |                                                                          | <b>11</b>      | <b>100</b>        |          |

ที่มา : ข้อมูลจากหน่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี, สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

### 2.1.4 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หัวหน้างาน

| ลำดับ      | ประเภท     | ระดับ    | ชื่อตำแหน่ง                         | จำนวน    |
|------------|------------|----------|-------------------------------------|----------|
| 1          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ     | 1        |
| 2          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานคลัง                      | 1        |
| 3          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานบริหารทั่วไป              | 1        |
| 4          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ | 1        |
| 5          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานบริการการศึกษา            | 1        |
| 6          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ   | 1        |
| 7          | หัวหน้างาน | ชำนาญการ | หัวหน้างานกิจการนักศึกษา            | 1        |
| <b>รวม</b> |            |          |                                     | <b>7</b> |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 2.3 รายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                           | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ</b>                           |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                       |                 |
| 1. โครงการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ.2567-2570 | ต.ค.66-<br>มี.ค.67                               | 35,000            | 35,000                                | 1. จัดทำคำสั่งคณะทำงานกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการและสายวิชาการ<br>2. จัดทำโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2567 – 2570<br>3. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นระดับงานหรือเทียบเท่างาน พ.ศ. 2567<br>4. เสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ กบ. กบม. และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อนุมัติกรอบเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567<br>5. ทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อทราบการอนุมัติโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง | <b>ปัญหาและอุปสรรค</b><br>การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจและโครงสร้างเดิมมีความซับซ้อน เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงหลายครั้ง<br><b>ข้อเสนอแนะ</b><br>ควรใช้ระบบเทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังเพื่อให้มีประสิทธิภาพ | กองนโยบายและแผน |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                                      |                                                  |                   |                                       | สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>สกลนคร พ.ศ. 2567 – 2570<br>ไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                              |
| 2. โครงการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังสาย<br>วิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ.<br>2567-2570                                                                             | ต.ค.66-<br>พ.ค.67                                | 1,500             | 1,500                                 | 1. จัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 – 2570<br>2. เสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ กบ. กบม.<br>และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อนุมัติ<br>กรอบเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2567<br>ณ วันที่ 26 เมษายน 2567<br>3. ทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อทราบการอนุมัติ<br>กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567<br>– 2570 ไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย | ไม่มี                    | กองนโยบายและ<br>แผน          |
| 3. โครงการจัดทำแผนกรอบระดับตำแหน่ง<br>สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนใน<br>สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานใน<br>สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ<br>เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ | 23-เม.ย.-<br>67                                  | 23,000            | 23,000                                | กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 70<br>คน ได้รับความรู้ในการจัดทำวิเคราะห์ค่า<br>งานเพื่อขอกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง<br>สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ                                                                                                                                                                                                                                                       | ไม่มี                    | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| กิจกรรม การประเมินค่างานเพื่อกำหนด<br>กรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานใน<br>สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ<br>เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ |                                                  |                    |                                       | เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และ<br>ระดับชำนาญการพิเศษ                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                              |
| 4. โครงการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงาน<br>ราชการ รอบที่ 6 (พ.ศ. 2568 - 2571)                                                                 | ต.ค.66-<br>มิ.ย.67                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ได้รับการจัดสรรกรอบพนักงานราชการ<br>รอบ 6 (จำนวน 29 อัตรา)                                                                                                                                                                                                                                | ไม่มี                    | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| 5. การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากร                                                                                                              | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน<br>จำนวนทั้งหมด 6 อัตรา ผ่านการคัดเลือก<br>จำนวน 5 ราย ประกาศรับสมัครพนักงานใน<br>สถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำนวน<br>ทั้งหมด 6 อัตรา ผ่านการคัดเลือก จำนวน 3<br>ราย และประกาศรับสมัครพนักงานราชการ<br>จำนวนทั้งหมด 1 อัตรา ผ่านการคัดเลือก 1<br>ราย | ไม่มี                    | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 6. การดำเนินการต่อเวลาราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร              | ธ.ค.66-<br>มิ.ย.67                               | 9,311              | 9,311                                 | งานบริหารบุคคลและนิติการจัด ประชุม คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเพณีวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงให้ ต่อเวลาราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 1 ราย | ไม่มี                    | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน            |                                                  |                    |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                              |
| 7. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี หรือหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้าง | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี หรือหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไม่มี                    | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 8. โครงการประชุมจัดทำคำตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน                                                    | ต.ค.66-<br>เม.ย.67                               | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ                    | ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 27 ก.ย.67 | ไม่มี                                                                                                                                                          | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| 9. ทำระเบียบประกาศ เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินตำแหน่งวิชาชีพ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ                    | ดำเนินการจัดทำระเบียบประกาศ เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ          | ไม่มี                                                                                                                                                          | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| 10. การต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง 60 ปี)                                           | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ                    | จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่รับการต่อสัญญาจ้าง 60 ปี จำนวน 14 ราย                                                              | ไม่มี                                                                                                                                                          | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</b>                                          |                                                  |                    |                                       |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                |                              |
| 11. โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567                                                     | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | 530,960            | 510,550                               | มีผู้ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษา และผู้ขอรับทุนสนับสนุนเพื่อจัดทำเอกสารทางวิชาการ 22 ราย                                              | ไม่มี                                                                                                                                                          | งานบริหารบุคคล<br>และนิติการ |
| 12. โครงการ SNRU Happy body (มรส. มีสุขภาพดี)                                                           | ต.ค.66-<br>ก.ย.67                                | 86,600             | 9,800                                 | 1) บุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 82<br>2) บุคลากรได้เข้ารับคำปรึกษาด้านสุขภาพ ร้อยละ 100                             | จำนวนผู้เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปีลดลงเนื่องจากบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และอาจารย์พิเศษรายเดือน ไม่มี | กองพัฒนา<br>นักศึกษา         |

| โครงการ/กิจกรรม | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                            | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                 |                                                  |                   |                                       | 3) บุคลากรที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ<br>ประจำปีรู้ถึงภาวะสุขภาพของตนเอง<br>ร้อยละ 98.70<br>4) บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วม<br>โครงการ ร้อยละ 99.00 | สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสอบสิทธิ<br>การรักษา ทำให้ต้องชำระค่าใช้จ่ายเอง ซึ่งไม่<br>สามารถเบิกกับต้นสังกัดได้ แนวทางแก้ไข :<br>1) ประสานสถานพยาบาลเพื่อเสนอโปรแกรม<br>การตรวจสุขภาพที่ดีและเหมาะสมกับบริบทของ<br>บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร<br>2) ปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมตาม<br>กลุ่มเป้าหมาย |              |
| รวม             |                                                  | 696,371           | 568,461                               | บาท                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |

## 2.4 รายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                        | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ          | ผู้รับผิดชอบ             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</b>                                            |                                                  |                    |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                           |                                       |                          |
| 1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัยการเงินการคลังและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน | 7-มี.ค.-67<br>(1วัน)                             | 21,340             | 21,340                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากรภายใน มรสน. 100 คน ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนมากถึง 160 คนซึ่งได้รับเกียรติจากเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 6 และเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร เป็นวิทยากรผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปถือปฏิบัติในการทำงาน โดยโครงการดังกล่าวได้รับการประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งด้านวิทยากร ด้านการจัดประชุม ด้านการให้บริการ ด้านการนำความรู้ไปใช้ เฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด | 100 คน                                    | ไม่มี                                 | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2. โครงการคนดีคนเด่นศรีราชภัฏ                                                                                                  | -                                                | 2,000              | -                                     | ยกเลิกโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                                         | อยู่ระหว่างเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมิน | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 3. โครงการข้าราชการพลเรือนดีเด่น                                                                                               | 10 ม.ค.67-13<br>ก.พ.67                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดีเด่นประจำปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | กรรมการ<br>13 คน                          | ไม่มี                                 | งานบริหารบุคคลและนิติการ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                              |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|
|                                        |                                                  |                    |                                       | พ.ศ.2567 ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย<br>ได้แก่ ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโงะ ระดับ<br>หน่วยงาน จำนวน 3 ราย ได้แก่ รศ.ดร.ไชยา<br>ภาวะบุตร อ.พิจิภา สุกทิมใส และนายปรีชา<br>ศรีวิไล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                           |                              |                                           |
| 4. อาจารย์ที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น | 1 ต.ค.66-30<br>ก.ย.67                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้<br>ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ที่ปฏิบัติตาม<br>จรรยาบรรณดีเด่นของคณะ ปีการศึกษา 2566<br>โดยมีผลการคัดเลือกมีดังนี้ คณะมนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์ ได้แก่ อ.ลำครองสิทธิ์ คำสงค์<br>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้แก่ ผศ.ดร.<br>ไวรุจน์ อิมโพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี<br>ได้แก่ ผศ.ดร.นพรัตน์ สิทธิวงศ์ คณะครุศาสตร์<br>ได้แก่ อ.ดร.พจมาน ชำนาญกิจ คณะ<br>เทคโนโลยีการเกษตร ได้แก่ ผศ.ทรงทรัพย์ อรุณ<br>กมล และคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่<br>ผศ.ดร.ปิยะวดี ยอดนา | 6 คน                                      | ไม่มี                        | สำนักส่งเสริม<br>วิชาการและงาน<br>ทะเบียน |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                            | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนทุนการศึกษาให้บุคลากรศึกษาต่อ                                 |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                           |                              |                                  |
| 1. โครงการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร                                | 1 ต.ค.66-30<br>ก.ย.67                            | 1,943,470         | 1,881,470                             | มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 3 ครั้ง มีผู้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน 60 คน แบ่งเป็นระดับปริญญาเอก 30 ครั้ง ระดับปริญญาโท จำนวน 15 ครั้ง และผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 15 ครั้ง การเบิกจ่ายทุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆ | 60 ราย                                    | ไม่มี                        | งานคลัง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น                |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                           |                              |                                  |
| 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น<br>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 1-31 มี.ค.67                                     | 20,000            | 20,000                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ<br>1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน จำนวน 6 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 13 คน<br>2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารประกอบการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80                                                                                                                                 | 13 คน                                     | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์                     |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                               | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                             | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2.โครงการพัฒนาวิชาชีพบุคลากรสาขาวิชาการ<br>สายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และ<br>สังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2567<br>- กิจกรรมศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ | 5-7 ม.ค.67                                       | 85,950            | 85,940                                | 1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการพัฒนา<br>ศักยภาพในเรื่องหรือประเด็นที่สนใจ ร้อยละ 90<br>2. บุคลากรที่เข้าร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ<br>ร้อยละ 80<br>3. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสามารถส่งผล<br>งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่ง<br>ที่สูงขึ้น จำนวน 2 คน                            | 23 คน                                     | บุคลากรยังไม่มีคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานครบทุกคนเพื่อใช้<br>ในแลกเปลี่ยนหรือสอบถาม<br>ประเด็นปัญหากับวิทยากร | คณะมนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์     |
| 3. กิจกรรม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำ<br>ผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น"<br>ระยะที่ 1                                                                                    | 5-6 ส.ค.67                                       | 44,820            | 44,820                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการเพื่อให้บุคลากรสาย<br>สนับสนุนผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ผู้เข้าร่วม<br>อบรมมีเล่มคู่มือที่พร้อมเพื่อยื่นขอกำหนด<br>ตำแหน่งสูงขึ้นฉบับสมบูรณ์ จำนวน 5 ราย อยู่<br>ระหว่างเผยแพร่ 5 ราย และอยู่ระหว่างบทที่<br>4 – 5 จำนวน 12 ราย จากทั้งหมด 100 คน<br>มีบุคลากรที่เข้าร่วมร้อยละ 100 | 100 คน                                    | ไม่มี                                                                                                      | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                 | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| 4. กิจกรรม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น" ระยะที่ 2                                                    | 28-29ส.ค.67                                      | 51,120            | 46,745                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีเล่มคู่มือที่พร้อมเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นฉบับสมบูรณ์ จำนวน 39 ราย อยู่ระหว่างบทที่ 4-5 จำนวน 20 ราย บทที่ 1-3 จำนวน 37 ราย และอยู่ระหว่างเผยแพร่ จำนวน 4 ราย มีบุคลากรที่เข้าร่วมร้อยละ 100 | 100 คน                                    | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |
| 5. กิจกรรม การเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ                                                                             | 9-10ก.ย.67                                       | 51,120            | 46,445                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีเล่มคู่มือที่พร้อมเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นฉบับสมบูรณ์ จำนวน 20 ราย จาก 100 คน และมีบุคลากรที่เข้าร่วมร้อยละ 100                                                                              | 100 คน                                    | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |
| 6. กิจกรรม การเขียนผลงานการสอน เพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | 23 เม.ย.67<br>(1 วัน)                            | 23,000            | 5,700                                 | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ<br>1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ครูโรงเรียนวิถีธรรมฯ จำนวน 70 คน                                                                                                                   | 70 คน                                     | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                         |                                                  |                   |                                       | 2. มีแนวทางในการจัดทำกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ                                                                                                                                                                                                                                            |                                           |                              |                                      |
| 7. กิจกรรม การประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ | 23 เม.ย.67<br>และ<br>11-12 ก.ย.67                | 66,600            | 46,225                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมีบุคลากรระดับปฏิบัติการและหัวหน้างานระดับชำนาญการผ่านการอบรม จำนวน 40 คน และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินค่างาน ระดับชำนาญการพิเศษ มีบุคลากรที่เข้าร่วมร้อยละ 100 | 100 คน                                    | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |
| <b>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น</b>                                                |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                           |                              |                                      |
| 1. โครงการพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการ<br>คณะครุศาสตร์<br>- กิจกรรมพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการ                                         | 13-14 ส.ค.67                                     | 40,000            | 40,000                                | ร้อยละด้านความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม ร้อยละ 89.80                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 35 คน                                     | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์                         |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                  | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                          | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                                                                                          |                                                                           |                   |                                       | - ร้อยละความพึงพอใจภาพรวมในการเข้าร่วม<br>กิจกรรม ร้อยละ 89.60                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                           |                                                                                                                                                                               |                                           |
| 2. โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>สกลนคร                                                                                        | 1 ต.ค.66-<br>30 ก.ย.67                                                    | 250,000           | 196,087                               | อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาตำแหน่งทาง<br>วิชาการ อาจารย์ที่เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ใน<br>การพัฒนาผลงานทางวิชาการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 50 คน                                     | ไม่มี                                                                                                                                                                         | สำนักส่งเสริม<br>วิชาการและงาน<br>ทะเบียน |
| 3. โครงการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่<br>ตำแหน่งทางวิชาการสายวิชาการและสาย<br>สนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์<br>ปีการศึกษา 2567 | 16 พ.ค. 67<br>และ<br>27 พ.ค. 67<br>และ<br>10 มิ.ย. 67<br>และ 1 ก.ค.<br>67 | 50,000            | 50,000                                | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ<br>1.คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์<br>ค่าเป้าหมาย 30 คน ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่<br>ตำแหน่งทางวิชาการ ได้จำนวนร่างผลงานวิชาการ<br>ของอาจารย์ที่ได้รับการวิพากษ์ และให้ข้อเสนอแนะ<br>จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ค่าเป้าหมาย 6<br>เรื่อง/เล่ม<br>2.บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะ<br>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 19<br>คน ได้จำนวนร่างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ที่<br>สูงขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการวิพากษ์ และให้<br>ข้อเสนอแนะจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน | 49 คน                                     | บุคลากรยังต้องการคำชี้แนะ<br>แนวทาง และการแนะนำ<br>วิธีการเขียนเอกสารเพื่อให้มี<br>คุณภาพตรงตามหลัก<br>มาตรฐานจากผู้เชี่ยวชาญ<br>จึงต้องเชิญวิทยากร<br>ผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำ | คณะมนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์          |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------|
|                         |                                                  |                   |                                       | <p>ค่าเป้าหมาย 4 เรื่อง/เล่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการ และเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ และผลงานที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้มาตรฐาน ร้อยละ 80</li> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีเทคนิคในการเขียนผลงานทางวิชาการ และผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ได้มาตรฐานไปปรับใช้ได้ ร้อยละ 85</li> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการที่พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10</li> </ul> <p>3.คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีแนวทาง</p> |                                           |                              |              |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                              | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                  |                   |                                       | ในการพัฒนาตนเองเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ<br>และตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                                                                                                                                                                                         |                                           |                                                                                                                                                            |                                           |
| 4. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่<br>ผลงานทางวิชาการในวารสารระดับชาติและ<br>นานาชาติ                     | 11 ต.ค. 66<br>ถึง 30 ธ.ค.67                      | 144,000           | 40,300                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการมีผู้ขอทุน<br>สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย<br>จำนวน 10 ราย โดยตีพิมพ์เผยแพร่บน<br>ฐานข้อมูล TCI 1 และ TCI 2 และมีผู้สนใจ<br>ตีพิมพ์บทความอีกหลายราย ซึ่งในช่วงเดือน<br>ตุลาคม 2567 มีเพิ่มอีก 3 ราย และยังสนับสนุน<br>ไปจนถึงเดือนธันวาคม 2567 | 108 คน                                    | บุคลากรมีงานวิจัยน้อย<br>เนื่องจากระยะเวลาในการ<br>ดำเนินโครงการวิจัยเป็น<br>เวลานาน หลังจากมีการ<br>สนับสนุนทุนการตีพิมพ์<br>เผยแพร่จะมีนักวิจัยเพิ่มขึ้น | คณะมนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์          |
| 5. โครงการประชุมสภาวิชาการ การกำหนด<br>ตำแหน่งทางวิชาการ และประชุม<br>กรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.)             | 1 ต.ค.66-30<br>ก.ย.67                            | 1,000,000         | 997,743                               | สภาวิชาการ จำนวน 9 ครั้ง และ ประชุม<br>กรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.) จำนวน 10<br>ครั้ง กรรมการสภาวิชาการ จำนวน 14 คน และ<br>กรรมการบริหารวิชาการ จำนวน 15 คน                                                                                                                             | 29 คน                                     | ไม่มี                                                                                                                                                      | สำนักส่งเสริม<br>วิชาการและงาน<br>ทะเบียน |
| <b>กลยุทธ์ที่ 5 การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นต่อสายงาน</b> |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                           |                                                                                                                                                            |                                           |
| 1. โครงการพัฒนาอาจารย์หลักสูตรการศึกษา<br>ปฐมวัย                                                               | 22 ม.ค. 67<br>(1วัน)                             | 6,800             | 6,800                                 | 1) เอกสารประกอบการสอน หรือบทความ<br>วิชาการ หรือบทความวิจัยหรือเอกสารอื่นเพื่อ<br>การสอน 1 เล่ม<br>2) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ฉบับปรับปรุง                                                                                                                                               | 5 คน                                      | ไม่มี                                                                                                                                                      | คณะครุศาสตร์                              |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                   | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                     | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------|
| 2. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชา<br>วิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสกลนคร             | 3 ก.ค. 67<br>(1วัน)                              | 40,000            | 40,000                                | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม<br>โครงการ โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้<br>ด้านที่ 1 ด้านความรู้ความเข้าใจ ค่าเฉลี่ย 4.68<br>ระดับมากที่สุด<br>ด้านที่ 2 ด้านความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย 4.79<br>ระดับมากที่สุด<br>ด้านที่ 3 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ย<br>4.56 ระดับมากที่สุด | 50 คน                                     | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์ |
| 3. โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม<br>และพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้มีคุณภาพ<br>มาตรฐานทางวิชาชีพ | 3 - 4 ก.ย. 67                                    | 22,800            | 16,000                                | ผลที่ได้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้                                                                                                                                                                                                                                                     | 8 คน                                      | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์ |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย<br>คณะครุศาสตร์                                                 | 16 ส.ค. 67<br>(1 วัน)                            | 30,000            | 30,000                                | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน<br>ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์<br>ร้อยละ 91.4                                                                                                                                                                                                 | 70 คน                                     | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                           | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 5. โครงการพัฒนาอาจารย์และ บุคลากรใน<br>หน่วยงาน (บัณฑิตวิทยาลัย)<br>- กิจกรรมการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนด<br>ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน | 11-13 ก.ย.67                                     | 67,288            | 67,288                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เค้าโครงคู่มือปฏิบัติงาน<br>ร้อยละ 100                                                 | 40 คน                                     | <b>อุปสรรค</b><br>บุคลากรบางตำแหน่งไม่<br>สามารถเขียนผลงานได้<br>เนื่องจากกรอบภาระงานไม่<br>ตรงกับตำแหน่งจึงไม่<br>สามารถเขียนผลงานยื่นขอ<br>ได้<br><b>แนวทางแก้ไข</b><br>บุคลากรเขียนผลงาน ที่<br>ปฏิบัติไปพร่าก่อน เพื่อรอ<br>มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับ<br>ตำแหน่งใหม่ | บัณฑิตวิทยาลัย |
| - กิจกรรมการพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพ<br>การศึกษา เพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)<br>ฉบับปี 2567-2570                                           | 11-13 มี.ค.67                                    | 20,360            | 20,360                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบหลักเกณฑ์และ<br>วิธีการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา<br>(EdPEX) ฉบับปี 2567-2570 | 4 คน                                      | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                                                                   | บัณฑิตวิทยาลัย |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------|
| - กิจกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น                                                                                                                                                                                                                                 | 30-31 ต.ค. 66                                    | 13,956            | 13,956                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 | 1 คน                                      | ไม่มี                        | บัณฑิตวิทยาลัย |
| - กิจกรรมการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 ข้อ 8 การสร้างทะเบียนคุมหนังสือบัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์/ภาคผนวก 7 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการรับส่งและเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารและหนังสือราชการ โดยไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมลกลาง)     | 20-22 ต.ค. 66                                    | 9,132             | 9,132                                 | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 | 1 คน                                      | ไม่มี                        | บัณฑิตวิทยาลัย |
| - กิจกรรมการจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม CANVA และประยุกต์ใช้ Line oa เพื่อกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้บริการประชาชนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปสู่การพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ Smart City) และระบบราชการ 4.0 | 23-25 ส.ค.67                                     | 15,768            | 15,768                                | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 | 2 คน                                      | ไม่มี                        | บัณฑิตวิทยาลัย |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
| - กิจกรรมสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่)<br>มหาวิทยาลัยนครพนม รุ่นที่ 4                                             | 23-25 ส.ค.67                                     | 6,344             | 6,344                                 | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1 คน                                      | ไม่มี                        | บัณฑิตวิทยาลัย                       |
| 6. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน<br>สำนักงานอธิการบดี<br>- กิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสุขใน<br>การทำงาน | 9-ม.ค.-67<br>(1 วัน)                             | 100,000           | 71,963                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการในการเสริมสร้าง<br>ทักษะ แนวคิดทางการบริหารงาน การจัดระบบ<br>ความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ให้เป็นระบบ มีเหตุ<br>มีผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อน<br>ร่วมงานและมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100<br>โดยโครงการดังกล่าวได้รับการประเมินจาก<br>ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งด้านวิทยากร ด้านการจัด<br>ประชุม ด้านการให้บริการ ด้านการนำความรู้<br>ไปใช้ เฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด | 285 คน                                    | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |
| - กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน<br>วิชาการ                                                                 | มี.ค.-เม.ย. 67                                   | 100,000           | 28,640                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการเพื่อเป็นการ<br>เสริมสร้างทักษะ แนวคิด ทางการบริหารงาน<br>การจัดระบบความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ให้เป็น<br>ระบบ มีเหตุมีผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร                                                                                                                                                                                                                         | 7 คน                                      | ไม่มี                        | งานบริหารบุคคลฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                   | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------|
|                                                                           |                                                  |                   |                                       | และเพื่อนร่วมงานการนำเนื้อหาสาระมา<br>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                           |                              |              |
| 7. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์<br>- กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 26-29 มี.ค.67<br><br>27-30 พ.ค.67                | 350,000           | 308,420                               | ศึกษาดูงานในสถาบันการศึกษา<br><br>ประชุมสัมมนาการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบ<br>หลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรอาจารย์ผู้สอน<br>และอาจารย์นิเทศก์ คณะครุศาสตร์ และ<br>คณะกรรมการผู้บริหารคณะครุศาสตร์<br>1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะครุ<br>ศาสตร์เข้าศึกษาดูงานสถาบันการศึกษา และ<br>ประชุมสัมมนา จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ<br>100 บรรลุตามเป้าหมาย<br>2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะครุ<br>ศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน คิดเป็นร้อย<br>ละ 80.00 | 66 คน                                     | ไม่มี                        | คณะครุศาสตร์ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ          |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| - กิจกรรมเดินทางไปราชการ/อบรม/สัมมนา         | 1 ต.ค. 66 -<br>30 ก.ย.67                         | 50,000            | 49,903                                | ผู้บริหาร เดินทางไปราชการของผู้บริหารคณะ<br>ครุศาสตร์ และบุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้า<br>ร่วมประชุม อบรม และสัมมนา กับหน่วยงาน<br>ภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภายในจังหวัด<br>สกลนคร และนอกพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน<br>5 ครั้ง                                                                   | 5 ครั้ง                                   | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คณะครุศาสตร์          |
| 8. โครงการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของ<br>บุคลากร | 4 - 5 ก.ค. 67                                    | 15,000            | 15,000                                | อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “งานวิจัย ลักษณะ<br>บทความวิจัยที่วารสารวิชาการระดับนานาชาติ<br>ตอบรับตีพิมพ์” การเตรียม Manuscript เพื่อ<br>ตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับ<br>นานาชาติ” หลักการและองค์ประกอบของ<br>บทความวิจัยระดับนานาชาติ” เทคนิคการเขียน<br>งานวิจัยให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ | 33 คน                                     | 1. ระยะเวลาในการเตรียม<br>กิจกรรมน้อยเกินไป ทำให้<br>การติดต่อประสานงานกับ<br>สถานที่ดำเนินโครงการไม่<br>ค่อยมีความสะดวก ตาม<br>แผนงานที่ได้วางแผนการจัด<br>โครงการไว้<br>2. ระยะเวลาในการจัด<br>โครงการ การพัฒนา<br>สมรรถนะการวิจัยของ<br>บุคลากร คณะวิทยาการ<br>จัดการ ทำให้การดำเนินงาน | คณะวิทยาการ<br>จัดการ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                             | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                           | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                    | ผู้รับผิดชอบ      |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                                     |                                                  |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                           | ตามกิจกรรมไม่ครบถ้วน<br>และไม่หลากหลาย                                                          |                   |
| 9. โครงการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาพลศึกษา<br>และวิทยาศาสตร์การกีฬา     | 7-11 พ.ค. 67                                     | 37,985            | 37,985                                | ผลที่ได้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้<br>1. อาจารย์มีความรู้ในการพัฒนาบทความวิจัย<br>และบทความวิชาการ ในระดับมากที่สุด มี<br>ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 4.82 ในกิจกรรมพัฒนา<br>บุคลากร<br>2. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการการพัฒนา<br>ตำราทางวิชาชีพพลศึกษา | 6 คน                                      | ไม่มี                                                                                           | คณะครุศาสตร์      |
| 10. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและ<br>นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ | 1 ต.ค.66 –<br>30 ก.ย.67                          | 400,000           | 400,000                               | อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาใช้งบประมาณ<br>ไปราชการ เพื่อพัฒนาตนเองและเข้าร่วมงาน<br>วิชาการ                                                                                                                                                      | 100 คน                                    | การไปราชการมีกฎระเบียบ<br>ที่ซับซ้อน ทำให้การไป<br>ราชการจะต้องแจ้ง<br>ล่วงหน้า อย่างน้อย 7 วัน | คณะวิทยาการจัดการ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                     | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                           | ผู้รับผิดชอบ                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 11. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชาเคมี                           | 1 ต.ค.66 –<br>30 ก.ย.67                          | 304,813           | 304,812                               | ดำเนินการกิจกรรม 4 กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 การประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร วท.บ.เคมี ปีการศึกษา 2566 กิจกรรมที่ 2 การจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนสาขาวิชาเคมี กิจกรรมที่ 3 การอบรม ศึกษาดูงาน และจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาเคมี กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาเคมี | 196 คน                                    | ไม่มี                                                                  | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี          |
| 12. โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน                         | 22-25 พ.ค.67                                     | 130,000           | 118,170                               | บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานของตนเอง และมีแนวคิดในการพัฒนาองค์กรที่สร้างสรรค์ ร้อยละ 85                                                                                                                                                                                   | 26 คน                                     | ไม่มี                                                                  | สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม         |
| 13. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 1 ต.ค. 66 –<br>30 ก.ย.67                         | 180,000           | 178,717                               | บรรลุเป้าหมายของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 26 คน                                     | ค่าลงทะเบียนการอบรมทักษะและความรู้ใหม่ทางเทคโนโลยีดิจิทัลนั้นมีราคาสูง | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                 | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 14. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  | 2-5 เม.ย.67                                      | 90,000            | 80,660                                | บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือเพิ่มพูนสมรรถนะ ทักษะความรู้ความสามารถต่างๆ และนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี | 17 คน                                     | บุคลากรของสำนักสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ทุกคนเนื่องจากต้องอยู่ประจำหน่วยงานเพื่อให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์ หรือ บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อราชการ | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| 15. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร วิศวกรสังคม "การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ที่ปรึกษา" | 21-23 มิ.ย.67                                    | 118,200           | 116,450                               | 1. อาจารย์/บุคลากร ที่ผ่านการอบรม จำนวน 56 คน (ร้อยละ 56 ของเป้าหมายโครงการ และ ร้อยละ 65.88 ของผู้เข้าร่วมโครงการ)<br>2. ความรู้/ความเข้าใจของผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 93                   | 56 คน                                     | กลไกในการจูงใจให้ อาจารย์/บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมการอบรม ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการจูงใจให้อาจารย์/บุคลากร เข้าร่วมอบรม                                                           | กองพัฒนานักศึกษา                  |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 16. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาย<br>สนับสนุน โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน<br>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                          | 8-10 พ.ย.66<br>และ<br>11-13 มี.ค.67              | 15,000            | 11,968                                | การอบรมการทำวิจัยและการทำผลงานทาง<br>วิชาการสำหรับสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา<br>ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี การพัฒนา<br>สถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อ<br>ดำเนินการที่เป็นเลิศ ฉบับที่ 2567-2570 ณ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี บุคลากรมี<br>ความรู้ความเข้าใจการพัฒนาการทำวิจัยและ<br>การทำผลงานทางวิชาการของสายสนับสนุนใน<br>ตำแหน่งที่สูงขึ้น                                 | 1 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม |
| 17. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร<br>สาขาวิชาโยธาและสถาปัตยกรรม (โครงการ<br>จัดการเรียนการสอนสาขาวิชาโยธาและ<br>สถาปัตยกรรม) | 19 ก.ค. 67<br>(1 วัน)<br>และ 8-11<br>ก.ย.67      | 15,000            | 7,246                                 | 1. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมการออกแบบ<br>อาคารคอนกรีตเสริมเหล็กต้านแผ่นดินไหว<br>2. อาจารย์ในสังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเข้าร่วม<br>สัมมนาสัญจรเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิก<br>ครั้งที่ 7 ในวันที่ 19 ก.ค.67<br>3. อาจารย์ในสังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและ<br>สถาปัตยกรรม เข้าเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการของ<br>นักประดิษฐ์และนวัตกรรมการศึกษา และศูนย์<br>ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีเซนเซอร์ ภาควิชา | 2 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                           | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                     | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                  |                   |                                       | ฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา<br>ในระหว่างวันที่ 8-11 ก.ย.67 บุคลากรมีความรู้<br>ความเข้าใจทางด้านโยธามากยิ่งขึ้นและยัง<br>สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับนักศึกษาได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                           |                                           |                              |                            |
| 18. กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ<br>(โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาโยธา<br>และสถาปัตยกรรม)                                             | -                                                | 10,000            | -                                     | ยกเลิกกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                                         | -                            | คณะเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม |
| 19. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (โครงการ<br>จัดการเรียนการสอนสาขาวิชาไฟฟ้าและ<br>อิเล็กทรอนิกส์)                                                   | 1 ต.ค.66 - 30<br>ก.ย. 67                         | 64,875            | 64,874                                | อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาการทำ<br>วิจัยและการทำผลงานทางวิชาการในตำแหน่งที่<br>สูงขึ้น                                                                                                                                                                                                 | 10 คน                                     | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม |
| 20. กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์และ<br>ศึกษาดูงาน สาขาวิชาเครื่องกลและอุตสาหกรรม<br>(โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชา<br>เครื่องกลและอุตสาหกรรม) | 26-27เม.ย.67                                     | 14,000            | 11,795                                | เข้าร่วมโครงการแข่งขันรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า<br>ดัดแปลงเพื่อธุรกิจแห่งอนาคต ครั้งที่ 3 (3nd<br>EVAT x EGAT Electric Motorcycle<br>Conversion Contest for Business<br>Opportunity) ณ ไทยแลนด์เซอร์กิต จังหวัด<br>นครปฐม นักศึกษาและอาจารย์ได้เรียนรู้และ<br>ประยุกต์ใช้แนวคิดด้านวิศวกรรมการผลิตและ | 4 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                            | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                           |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|
|                                                    |                                                  |                   |                                       | เครื่องกลในการประหยัดพลังงาน อีกทั้งเรียนรู้การทำงานเป็นทีม แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานและการเข้าร่วมแข่งขัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                           |                              |                                        |
| 21. กิจกรรมฝึกอบรมการดูแลรักษาและตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ | 28 ก.พ. 67<br>(1 วัน)                            | 63,000            | 62,885                                | วันที่ 28 ก.พ.67 งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ มรสน.กิจกรรมฝึกอบรมการดูแลรักษาและตัดแต่งต้นไม้ใหญ่ ซึ่งในช่วงเช้า ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล ฤทธิธรรม รองอธิการบดีเป็นประธานเปิดการอบรมและนายพรพิทักษ์ คล่องแคล่ว หัวหน้างานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กล่าวรายงาน และการจัดอบรมในครั้งนี้ เป็นไปตามแผนการพัฒนาศูนย์กลางหน่วยงานอาคารสถานที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานจัดการต้นไม้ และภูมิทัศน์ อีกทั้งเพื่อให้ต้นไม้ขนาดใหญ่ภายในมหาวิทยาลัย มีความสมบูรณ์แข็งแรง สวยงาม และปลอดภัย ตามหลักภูมิสถาปัตย์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด 50 คน โดยจัดขึ้นที่บริเวณโถงชั้น 1 | 50 คน                                     | ไม่มี                        | งานอาคารสถานที่ ฯ<br>สำนักงานอธิการบดี |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                        | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                             |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                |                                                  |                   |                                       | หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยให้การบรรยายให้ความรู้ เรื่องการดูแล ตัดแต่งกิ่งต้นไม้ เบื้องต้น การประเมินความเสี่ยงต้นไม้เบื้องต้น พร้อมทั้งสาธิตและแบ่งกลุ่มปฏิบัติการตัดแต่งต้นไม้ และในช่วงบ่ายเป็นการลงพื้นที่บริเวณสวนด้านหน้าหอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นการอบรมและฝึกปฏิบัติจริง ประกอบด้วย สาธิตการทำงานบนต้นไม้ด้วยระบบเชือก แนะนำอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล และแบ่งกลุ่มทดลองปฏิบัติ โดยการควบคุม จากวิทยากรผู้ชำนาญ จากบริษัท รุกขกร วิชาทกิจเพื่อสังคม จำกัด และ มูลนิธิรักษามะพร้าว ให้ความรู้ |                                           |                                                                                                                      |                                          |
| 22. อบรมระเบียบสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ | 27 พ.ค. 67<br>(ครึ่งวัน)                         | 9,600             | 4,200                                 | มีบุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 100 ซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตรงกัน และสามารถดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณได้ดีขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 130 คน                                    | ปัญหาอุปสรรคคือ ระยะเวลาในการฝึกอบรมไม่เพียงพอ ควรขยายระยะเวลาการอบรม อย่างน้อย 1 วันหรือมีการขยายผล ติดตามเป็นระยะๆ | งานบริหารทั่วไป<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                       | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ             |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 23. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน<br>วิชาการ                                 | 10-13 มี.ค.67<br>และ                             | 4,220             | 4,220                                 | บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความ<br>เข้าใจและสามารถถ่ายทอด การพัฒนาสถาบัน<br>ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่<br>เป็นเลิศ (EdPEX) ได้ | 1 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |
|                                                                               | 13-16 มี.ค.67                                    | 8,596             | 8,117                                 | บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรสามารถเป็น<br>ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง<br>สูงขึ้น                                                  | 1 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |
| 24. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ<br>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ          | 11 ก.ค. 67<br>(1 วัน)                            | 5,000             | 5,000                                 | บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะ<br>เทคโนโลยีการเกษตรพัฒนาทักษะการ<br>ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น                                                            | 18 คน                                     | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |
| 25. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย<br>วิชาการ                                  | 1ต.ค.66-30<br>ก.ย.67                             | 6,000             | 5,996                                 | คณาจารย์สาขาวิชาการประมง 6 คน มีการนำ<br>ความรู้ไปใช้ประโยชน์จากการพัฒนาตัวเอง<br>ร้อยละ 100                                                     | 6 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |
| 26. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาอาจารย์หลักสูตร<br>ครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ | 1ต.ค.66-30<br>ก.ย.67                             | 10,000            | 10,000                                | อาจารย์หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชา<br>คหกรรมศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา<br>อาจารย์                                                        | 4 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 27. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ<br>อาจารย์และบุคลากร | 22 มี.ค. 67<br>และ 15-17<br>พ.ค. 67              | 9,446             | 8,800                                 | เข้าร่วมอบรม เรื่อง การสอบเทียบตามมาตรฐาน<br>ISO 17025 และการนำผลไปใช้งาน โรงแรมพูล<br>แมนขอนแก่น ราชธานี ออคิด จังหวัดขอนแก่น<br>เข้าร่วมอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยทาง<br>ชีวภาพ และทราบถึงแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.<br>เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558 ส่งเสริมให้<br>ตระหนักถึงความปลอดภัยทางชีวภาพ มีความรู้<br>ในการป้องกันอันตรายและความเสี่ยงที่อาจ<br>เกิดขึ้น ณ ห้องประชุม AUDITORIUM อาคาร<br>อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น | 6 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                             | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ             |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 28. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา<br>ศักยภาพอาจารย์และนักศึกษา | 1 ต.ค. 66-31<br>ส.ค.67                           | 50,000            | 13,692                                | <p>อาจารย์หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชา<br/>สัตวศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์<br/>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุม<br/>วิชาการ ณ จังหวัดขอนแก่น</li> <li>- เดินทางไปราชการเพื่อนำนักศึกษาเข้าร่วม<br/>กิจกรรมวันเกษตรภาคอีสานประจำปี 2567<br/>และได้มีการจัดการแข่งขันคล้องโคและลัมโค</li> <li>- เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการ<br/>ฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานสถานที่ดำเนินการ<br/>มาตรฐานวัสดุอุปกรณ์ ต่อสัตว์เพื่องานทาง<br/>วิทยาศาสตร์ ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี</li> <li>- เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุม<br/>วิชาการสัตวศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 12 และการ<br/>ประชุมภาคีเครือข่ายสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 16</li> </ul> | 5 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 29. กิจกรรมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน<br>และกิจกรรมนักศึกษา | 1 ต.ค.66-<br>31 ส.ค.67                           | 41,364            | 41,364                                | เดินทางพานักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมและร่วม<br>การแข่งขันทักษะทางวิชาการกิจกรรมเกษตร<br>และเทคโนโลยีที่บ้านอีสาน ครั้งที่ 28 ใน<br>ระหว่างวันที่ 12 – 18 ก.พ.67 ณ มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏวชิรเวศน์ วิทยาเขตสกลนคร<br>- จัดมหกรรมอาหารตรวจประเมินคุณภาพ<br>การศึกษาระดับหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>ประจำปีการศึกษา 2566<br>- ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ใน<br>ศตวรรษที่ 21 เพื่อเสริมทักษะการใช้ทักษะ<br>คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน วันที่ 28 มิ.ย.67 | 46 คน                                     | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                  | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 30. กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา<br>ศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร<br>บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์ | 1 ต.ค. 66-31<br>ส.ค.67                           | 16,712            | 16,712                                | อาจารย์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชา<br>สัตวศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์<br>ดังนี้<br>- เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมจัดการกิจกรรม<br>งานประชุมวิชาการอนุกรมวิธานและซิสเทมา<br>ติกส์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 The 12th<br>Conference on Taxonomy and<br>Systematics in Thailand | 5 คน                                      | ไม่มี                        | คณะเทคโนโลยี<br>การเกษตร |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 31. กิจกรรม อบรมพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพ<br>ภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA<br>Version 4.0 เพื่อขึ้นทะเบียนของมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสกลนคร (SNRU AUN-QA Assessor) | 20-22 ม.ค.67                                     | 230,800           | 169,165                               | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ<br>1. มีผู้ผ่านการอบรม สามารถขึ้นทะเบียนผู้<br>ประเมินฯ ได้ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ<br>28.57<br>2. มีผู้ผ่านการอบรมแบบมีเงื่อนไข โดยให้เข้า<br>ร่วม KM ในประเด็นการประเมิน และรับการ<br>ประเมินจากวิทยากร จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อย<br>ละ 14.29<br>3. มีผู้ผ่านการอบรมแบบมีเงื่อนไข โดยให้เข้า<br>ร่วม KM ในประเด็นการประเมิน และฝึก<br>ประสบการณ์เป็นผู้ประเมินฯ (Sit-in) 1 ครั้ง<br>จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 | 35 คน                                     | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| 32. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง<br>ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับ<br>คุณภาพหลักสูตรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล<br>AUN-QA (AUN-QA Criteria Overview)    | 27 ก.พ. 67<br>(1 วัน)                            | 46,200            | 33,775                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ<br>มีคณบดี รองคณบดี อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ<br>หลักสูตร บุคลากรผู้รับผิดชอบงานประกันฯ<br>ระดับหลักสูตร และระดับคณะ เข้าร่วมรับฟัง<br>การประชุมชี้แจง                                                                                                                                                                                                                                                                    | 120 คน                                    | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                           | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                             | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                             | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 33. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0                             | 5 มี.ค.67<br>(1 วัน)                                                                         | 46,200            | 43,900                                | บรรลุล่วงวัตถุประสงค์โครงการ มีคณบดี รองคณบดี อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร บุคลากรผู้รับผิดชอบงานประกันฯ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ เข้าร่วมอบรม        | 120 คน                                    | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| 34. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง AUN-QA Implementation and Gap Analysis                                                                    | 3 ก.ย. 67<br>(1 วัน)                                                                         | 132,800           | 46,575                                | บรรลุล่วงวัตถุประสงค์โครงการ มีคณบดี รองคณบดี อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร บุคลากรผู้รับผิดชอบงานประกันฯ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ เข้าร่วมอบรม        | 120 คน                                    | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| 35. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) | 10 ม.ค. 67<br>8 ก.พ. 67<br>8 มี.ค. 67<br>9 เม.ย. 67<br>พ.ค. 67<br>5 มิ.ย. 67<br>29-30มิ.ย.67 | 80,000            | 80,000                                | บรรลุล่วงวัตถุประสงค์โครงการมีผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ ระดับสำนัก สถาบัน ระดับกอง และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เข้าร่วม | 115 คน                                    | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| 36. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่ระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร                                          | 2 ก.ย.67<br>(1 วัน)                                                                          | 40,000            | 21,400                                | บรรลุล่วงวัตถุประสงค์โครงการ มีผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เข้าร่วม                                                                     | 120 คน                                    | ไม่มี                        | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                      | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม    | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 37. กิจกรรมประชุมชี้แจงและฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ       | 4 ม.ค. 67<br>20 ก.พ. 67<br>11 ก.ค. 67<br>12 ก.ค. 67 | 52,200            | 12,875                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ มีผู้บริหาร และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เข้าร่วม                                                                                                                                                                                                                                          | 50 คน                                     | ไม่มี                                                                                                                                                                          | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| 38. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษา          | 26-28พ.ย.66<br>11-13 มี.ค.67                        | 32,800            | 29,744                                | บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้บริหาร และบุคลากรงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ                                                                                                                                                                                                                                           | 5 คน                                      | ไม่มี                                                                                                                                                                          | งานประกัน<br>คุณภาพการศึกษา |
| <b>กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมและบูรณาการสู่การพัฒนาท้องถิ่น</b> |                                                     |                   |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                           |                                                                                                                                                                                |                             |
| 1. โครงการสนับสนุนด้านการวิจัย                                                               | 1 ต.ค.66 - 30<br>ก.ย.67                             | 400,000           | 400,000                               | คณะวิทยาการจัดการ ได้รับอนุมัติงบประมาณโครงการมอบทุนสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ทางคณะวิทยาการจัดการ เล็งเห็นถึงความสำคัญของตัวชี้วัดงานประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดโครงการมอบทุนสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการขึ้น เพื่อเป็นทุนสนับสนุน | 8 ทุน                                     | ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนวิจัยให้กับอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และมีการเพิ่มจำนวนสัดส่วนจำนวนเงินทุนงานวิจัยเพื่อเป็นการพัฒนาอาจารย์และระบบการ | คณะวิทยาการจัดการ           |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                          | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                            | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ               | ผู้รับผิดชอบ            |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                  |                                                  |                   |                                       | งานวิจัยจากภายในให้กับอาจารย์ในคณะ<br>วิทยาการจัดการ สนับสนุนให้อาจารย์ประจำ<br>คณะวิทยาการจัดการได้ทำผลงานวิจัย จำนวน<br>8 เรื่อง และนับเป็นการเพิ่มสัดส่วนจำนวนเงิน<br>สนับสนุนทุนวิจัยสำหรับอาจารย์ประจำคณะ<br>วิทยาการจัดการต่อไป |                                           | จัดการเรียนการสอนให้มี<br>ประสิทธิภาพต่อไป |                         |
| 2. โครงการสารสนเทศเพื่อเผยแพร่งานวิจัยใน<br>ระดับชาติและนานาชาติ | 1 ต.ค.66 –<br>30 ก.ย.67                          | 655,750           | 613,411                               | นักวิจัย บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน<br>และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร<br>ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ สร้างชื่อเสียง<br>ให้กับมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับทางวิชาการใน<br>วงกว้าง ส่งผลต่อการประเมินจัดอันดับ<br>มหาวิทยาลัย       | 300 คน                                    | ไม่มี                                      | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |
| 3. โครงการสนับสนุนสารสนเทศเพื่อการวิจัย<br>(SCIVAL)              | 1 กพ 67 - 31<br>มค 68                            | 1,299,400         | 1,299,400                             | มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใช้งานเพื่อค้น<br>ข้อมูล สถิติ การวิเคราะห์ การเผยแพร่<br>ผลงานวิจัยเพื่อตอบการประเมิน SDGs และการ<br>จัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก THE World<br>University Ranking, QS Ranking และ U-                         | 1,000<br>ครั้ง 1<br>โปรแกรม"              | ไม่มี                                      | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                         | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                   | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                              | ผู้รับผิดชอบ         |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                                 |                                                                    |                   |                                       | Multirank โปรแกรม Scival เข้าซื้อ ระยะเวลา 1 ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |                                                                                                           |                      |
| 4. โครงการสนับสนุนสารสนเทศเพื่อการวิจัย (Turn it in)            | 1 ก.พ. 67 – 31 ม.ค. 68                                             | 391,200           | 378,163                               | นักวิจัย บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ใช้ งานระบบ เพื่อตรวจสอบความซ้ำซ้อนผลงาน บทความวิชาการ 1,000 ครั้ง โปรแกรม Turnitin เข้าซื้อ ระยะเวลา 1 ปี 89 บทความ วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารของมหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร มีการออกเลข DOI                                                                                            | - 1,000 ครั้ง<br>- 1 โปรแกรม<br>- 3 วารสาร | ไม่มี                                                                                                     | สถาบันวิจัยและ พัฒนา |
| 5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ วิจัยในมนุษย์ ประจำปี 2567 | 26 พ.ค. 67 (1 วัน)<br>31 ก.ค. 67 (1 วัน)<br>และวันที่ 22-24 ม.ค.67 | 106,650           | 106,622                               | - กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้าน สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ได้อย่าง ถูกต้อง (จัดกิจกรรมวันที่ 26 พ.ค.67)<br>- กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยใน | 243 คน                                     | มีผู้สนใจเข้าร่วมเป็นจำนวน มาก แต่รับจำนวนจำกัดทำ ให้ผู้วิจัยหลายท่านไม่ สามารถเข้าร่วมอบรมในครั้ง นี้ได้ | สถาบันวิจัยและ พัฒนา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                     | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                             |                                                  |                   |                                       | <p>มนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1”<br/>กรรมการได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติ<br/>เฉพาะเจาะจงกับประเด็นจริยธรรมที่ต้องนำมา<br/>พิจารณาสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมการ<br/>วิจัย ฯ (จัดกิจกรรมวันที่ 31 ก.ค. 67)<br/>- กิจกรรมเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจประเมินฝึกหัด<br/>“การตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการ<br/>จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ NECAST ระดับ 2”<br/>ได้แนวทางในการพัฒนามาตรฐานการ<br/>ดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย<br/>ในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (จัด<br/>กิจกรรมวันที่ 22-24 ม.ค.67)</p> |                                           |                                                                                                                                                               |                         |
| 6. โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยและงาน<br>สร้างสรรค์ของบุคลากร<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | 1ต.ค.66-<br>30ก.ย.67                             | 500,000           | 440,500                               | นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับ<br>บุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8 โครงการ                                 | เนื่องจากเป็นโครงการสนับสนุน<br>การทำวิจัยและเป็นการ<br>บริหารสัญญาตามระเบียบ<br>บริหารจัดการงานวิจัยจึงมี<br>การขยายระยะเวลา 6 เดือน<br>ส่งผลให้การดำเนินการ | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                  | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                               |                                                  |                   |                                       |                                                                                                             |                                           | โครงการยังอยู่ในสถานะอยู่<br>ระหว่างดำเนินการ                                                                                                                                                                       |                         |
| 7. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและ<br>เผยแพร่ผลงานวิจัย                                                    | 1 ต.ค.66 –<br>30 ก.ย.67                          | 360,000           | 181,792                               | นักเรียน นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์<br>สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและ<br>เผยแพร่ผลงานวิจัยในทุกมิติ | 6 โครงการ                                 | ไม่มี                                                                                                                                                                                                               | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |
| 8. โครงการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยรุ่น<br>ใหม่ รุ่นกลาง เมธีวิจัยและหลังปริญญาเอก<br>สำหรับบุคลากรวิจัย | 1ต.ค.66-<br>30ก.ย.67                             | 340,000           | 307,000                               | นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับ<br>บุคลากร                                                          | 6 โครงการ                                 | เนื่องจากเป็นโครงการ<br>สนับสนุนการทำวิจัยและ<br>เป็นการบริหารสัญญาตาม<br>ระเบียบบริหารจัดการ<br>งานวิจัยจึงมีการขยาย<br>ระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้<br>การดำเนินการโครงการยัง<br>อยู่ในสถานะอยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                         | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 9. โครงการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาต้นแบบ<br>และต่อยอดนวัตกรรมเพื่อใช้ประโยชน์ต่อชุมชน<br>และท้องถิ่น สำหรับบุคลากร                               | 1ต.ค.66-<br>30ก.ย.67                             | 490,000           | 440,500                               | นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับ<br>บุคลากร | 7 โครงการ                                 | เนื่องจากเป็นโครงการ<br>สนับสนุนการทำวิจัยและ<br>เป็นการบริหารสัญญาตาม<br>ระเบียบบริหารจัดการ<br>งานวิจัยจึงมีการขยาย<br>ระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้<br>การดำเนินการโครงการยัง<br>อยู่ในสถานะอยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |
| 10. โครงการให้ทุนสนับสนุนการจัดตั้งหน่วย<br>วิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศ และการ<br>เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ สำหรับบุคลากร<br>และนวัตกร | 1ต.ค.66-<br>30ก.ย.67                             | 200,000           | 160,000                               | นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับ<br>บุคลากร | 2 โครงการ                                 | เนื่องจากเป็นโครงการ<br>สนับสนุนการทำวิจัยและ<br>เป็นการบริหารสัญญาตาม<br>ระเบียบบริหารจัดการ<br>งานวิจัยจึงมีการขยาย<br>ระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้<br>การดำเนินการโครงการยัง<br>อยู่ในสถานะอยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 11. โครงการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยพื้นฐาน<br>สำหรับบุคลากรวิจัย สถาบันและสนับสนุนการ<br>วิจัย                                                               | 1ต.ค.66-<br>30ก.ย.67                             | 940,000           | 797,000                               | นักวิจัยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับ<br>บุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 26<br>โครงการ                             | เนื่องจากเป็นโครงการ<br>สนับสนุนการทำวิจัยและ<br>เป็นการบริหารสัญญาตาม<br>ระเบียบบริหารจัดการ<br>งานวิจัยจึงมีการขยาย<br>ระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้<br>การดำเนินการโครงการยัง<br>อยู่ในสถานะอยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | สถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา |
| 12. กิจกรรม การวิเคราะห์ข้อมูลโครงการ<br>ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา<br>ท้องถิ่น เพื่อประเมินผลกระทบและผลตอบแทน<br>ทางสังคมจากการลงทุน (SROI) | เม.ย. - ก.ย.67                                   | 90,000            | 90,000                                | 1. ได้ออกแบบคู่มือการประเมินการประเมิน<br>ผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact<br>Assessment : SIA) และผลตอบแทนทางสังคม<br>จากการลงทุน (Social Return On<br>Investment : SROI) มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>สกลนคร<br>2. ได้วิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัดโครงการยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น<br>ปีงบประมาณ 2566 และโครงการทุนวิจัย | 25 คน                                     | ไม่มี                                                                                                                                                                                                               | กองนโยบายและ<br>แผน     |

| กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม              | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>อื่นๆ | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------|
|                                      |                                                  |                   |                                       | สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่<br>ได้รับจัดสรรจากงบเงินรายได้ งบเงินจากกองทุน<br>สนับสนุนการวิจัย (กสว.) ปีงบประมาณ 2566<br>3. ได้วิเคราะห์ข้อมูลเกณฑ์การประเมินผลลัพธ์<br>ทางสังคม (SIA) และผลตอบแทนทางสังคมจาก<br>การลงทุน (SROI) โครงการยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น<br>ปีงบประมาณ 2566 และโครงการทุนวิจัย<br>สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่<br>ได้รับจัดสรรจากงบเงินรายได้ งบเงินจากกองทุน<br>สนับสนุนการวิจัย (กสว.) ปีงบประมาณ 2566 |                                           |                              |              |
| รวมทั้งหมด 67 โครงการ/กิจกรรม (หลัก) |                                                  | 12,678,679        | 11,365,166                            | บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |                              |              |

### 3. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

3.1 ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

3.2 จัดสรรสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บำเหน็จ บำนาญ การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร การจัดระบบสาธารณสุข บำบัด/ห้องพัก ฯลฯ

3.2.1 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (30 กันยายน 2567)

| ประเภท                   | สิทธิที่ได้รับ |       |           |             |                      | จำนวน |
|--------------------------|----------------|-------|-----------|-------------|----------------------|-------|
|                          | บำเหน็จ        | บำนาญ | กบข./กสจ. | ประกันสังคม | กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |       |
| ข้าราชการพลเรือนฯ        | ✓              | ✓     | ✓         | -           | -                    | 6     |
| ลูกจ้างประจำ             | ✓              | ✓     | ✓         | -           | -                    | 1     |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | -              | -     | -         | ✓           | ✓                    | 2     |
| พนักงานราชการ            | -              | -     | -         | ✓           | ✓                    | 1     |
| ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  | -              | -     | -         | ✓           | ✓                    | 2     |
| รวม                      |                |       |           |             |                      | 12    |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 3.2.2 ข้อมูลที่พักอาศัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| รายละเอียดที่พัก             | จำนวนห้องพัก/บ้านพัก | จำนวนเข้าพัก | หมายเหตุ              |
|------------------------------|----------------------|--------------|-----------------------|
| 1. บ้านพัก                   | 106                  | 87           |                       |
| 2. แพลตครอครัวหลังเดิม       | 24                   | 24           |                       |
| 3. หอพักชายราชพฤกษ์          | 16                   | 0            | ทำเป็นห้องพักนักศึกษา |
| 4. หอพักหญิงราชพฤกษ์         | 32                   | 0            | ทำเป็นห้องพักนักศึกษา |
| 5. หอพักชายจามจุรี           | 24                   | 20           |                       |
| 6. หอพักหญิงเฟื่องฟ้า        | 24                   | 21           |                       |
| <b>อาคารหอพักบุคลากรใหม่</b> |                      |              |                       |
| 7. หอพักชาย                  | 72                   | 33           |                       |
| 8. หอพักหญิง                 | 72                   | 51           |                       |
| 9. แพลตครอครัว               | 64                   | 62           |                       |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>           | <b>434</b>           | <b>298</b>   |                       |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 3.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี

#### 3.3.1 จำนวนและร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. 2567

(1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| ประเภทบุคลากร              | ชื่อหน่วยบริการ |            |            | รวม        |
|----------------------------|-----------------|------------|------------|------------|
|                            | รพ.รักษาสกล     | รพ. สกลนคร | รพ.พริ้นซ์ |            |
| 1. ข้าราชการบำนาญ          | -               | 34         | -          | 34         |
| 2. ข้าราชการ               | -               | 35         | -          | 35         |
| 3. ลูกจ้างประจำ            | 1               | 1          | -          | 2          |
| 4. พนักงานมหาวิทยาลัย      | 46              | 119        | 7          | 172        |
| 5. พนักงานราชการ           | 3               | 1          | -          | 4          |
| 6. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน | 14              | 10         | -          | 24         |
| 7. อาจารย์พิเศษ            | -               | -          | -          | 0          |
| <b>รวม</b>                 | <b>34</b>       | <b>200</b> | <b>7</b>   | <b>271</b> |

ที่มา : ข้อมูลจากงานอนามัย กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

### 3.4 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบ

#### 3.4.1 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| ลำดับ      | ประเภท/ระดับ         | จำนวน (คน) |
|------------|----------------------|------------|
| 1          | ประเภทวิชาชีพ        |            |
|            | ชำนาญการ             | -          |
|            | ชำนาญการพิเศษ        | -          |
|            | เชี่ยวชาญ            | -          |
|            | เชี่ยวชาญพิเศษ       | -          |
| 2          | ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ |            |
|            | ชำนาญการ             | 7          |
|            | ชำนาญการพิเศษ        | -          |
|            | เชี่ยวชาญ            | -          |
|            | เชี่ยวชาญพิเศษ       | -          |
| <b>รวม</b> |                      | <b>7</b>   |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 3.5 จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรทุกประเภทที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

### 3.5.1 การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567

(1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| ประเภท                            | จำนวนที่ได้รับ (ราย) | หมายเหตุ |
|-----------------------------------|----------------------|----------|
| ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | 16                   |          |
| ลูกจ้างประจำ                      | -                    |          |
| คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย          | -                    |          |
| พนักงานราชการ                     | 3                    |          |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา          | 41                   |          |
| <b>รวม</b>                        | <b>60</b>            |          |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

### 3.5.2 การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนวิชาการ (คนดี คนเด่น ศรีราชภัฏ)

ครั้งที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ประเภท                    | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ                                                  |
|---------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|
| กลุ่มประเภททั่วไป         | -           | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการปรับเปลี่ยน<br>ประกาศหลักเกณฑ์ |
| กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ   | -           |                                                           |
| กลุ่มประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ | -           |                                                           |
| <b>รวม</b>                | <b>-</b>    |                                                           |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

3.6 ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

#### ผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567 และครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึง 30 กันยายน 2567 ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน 2555

#### 4. ด้านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

##### 4.1 การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

| รายการ                                                | จำนวน<br>(คน) | หมายเหตุ                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานราชการ</b>         |               |                                                                                                                                          |
| 1. การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงาน<br>ในสถาบันอุดมศึกษา | 24            | - สัญญาจ้างครั้งที่ 2 (3 ปี) จำนวน 6 คน<br>- สัญญาจ้างครั้งที่ 3 (5 ปี) จำนวน 4 คน<br>- สัญญาจ้าง 60 ปี จำนวน 14 คน                      |
| 2. การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ                | -             | ไม่มีประเมินต่อสัญญาจ้างเนื่องจากอยู่ใน<br>กรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ<br>รอบที่ 5 (ต่อสัญญาจ้างตั้งแต่<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567) |
| 3. กรณีผลประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ (ขยายเวลาประเมิน)        | -             |                                                                                                                                          |
| <b>ลูกจ้างชั่วคราว</b>                                |               |                                                                                                                                          |
| 1. การประเมินต่อสัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน              | 202           |                                                                                                                                          |
| 2. การประเมินต่อสัญญาจ้างอาจารย์พิเศษ                 | 11            |                                                                                                                                          |
| 3. การประเมินต่อสัญญาจ้างลูกจ้างภูพานเพลซ             | 10            |                                                                                                                                          |
| <b>รวม</b>                                            | <b>247</b>    |                                                                                                                                          |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

##### 4.2 ข้อมูลการทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| รายการ                         | จำนวน (คน) | หมายเหตุ              |
|--------------------------------|------------|-----------------------|
| 1. สัญญาจ้าง ครั้งที่ 1 (1 ปี) | 6          | บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก |
| 2. สัญญาจ้าง ครั้งที่ 2 (3 ปี) | 6          |                       |
| 3. สัญญาจ้าง ครั้งที่ 3 (5 ปี) | 4          |                       |
| 4. สัญญาจ้าง ครั้งที่ 4 (5 ปี) | -          |                       |
| 5. สัญญาจ้าง ครั้งที่ 5 (5 ปี) | -          |                       |
| 6. สัญญาจ้าง 60 ปี             | 14         |                       |
| 7. ไม่ต่อสัญญาจ้าง             | -          |                       |
| <b>รวม</b>                     | <b>30</b>  |                       |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

#### 4.3 การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)

| ประเภท                            | ประเมินครั้งที่ 1<br>(1ต.ค. 66- 31 มี.ค.67) | ประเมินครั้งที่ 2<br>(1 เม.ย.67 - 30 ก.ย.67) | จำนวน<br>(ราย) |
|-----------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------|
| ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ✓                                           | ✓                                            | 89             |
| ลูกจ้างประจำ                      | ✓                                           | ✓                                            | 7              |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา          | ✓                                           | ✓                                            | 533            |
| พนักงานราชการ                     | ✓                                           | ✓                                            | 29             |
| ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน           | ✓                                           | ✓                                            | 202            |
| อาจารย์พิเศษ                      | ✓                                           | ✓                                            | 11             |
| ลูกจ้างภูพานเพลส                  | ✓                                           | ✓                                            | 10             |
| รวม                               |                                             |                                              | 881            |

ที่มา : ข้อมูลจากงานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

**หมายเหตุ :** ไม่มีการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ในกลุ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ชาวต่างชาติ และอาจารย์พิเศษ (ข้าราชการเกษียณ)

#### 5. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

| แนวนโยบาย                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ หากมีผู้กระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานข้อเท็จจริงต่ออธิการบดี                                     | 1. ทุกส่วนราชการมีการส่งรายงานผลข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทุกเดือน จากการรายงานผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทั้งนี้หน่วยวินัยและนิติการ ได้บันทึกผลรายงานข้อร้องเรียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ |
| 5.2 การรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัย มาประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม | 2. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตำแหน่งคนงาน (จำนวน 2 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2566                                                                                          |
| 5.3 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและ                                                                                                                                                                        | 3. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน                                                                                                                                                                                |

| แนวนโยบาย                                                                    | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยกำหนด</p> | <p>ตำแหน่ง นิติกร (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2566</p> <p>4. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ (จำนวน 4 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2566</p> <p>5. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือน (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม 2567</p> <p>6. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ (จำนวน 2 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567</p> <p>7. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครู 1 อัตรา ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2567</p> <p>8. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (จำนวน 1 อัตรา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2567</p> <p>9. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2567</p> <p>10. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> |

| แนวนโยบาย | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2567</p> <p>11. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ (จำนวน 1 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2567</p> <p>12. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (จำนวน 2 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม 2567</p> <p>13. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (จำนวน 3 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน 2567</p> <p>14. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคลากรภายในประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (กรณีรับโอน) (จำนวน 3 อัตรา) ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน 2567</p> |

## บทที่ 3

### สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ตามโครงการที่หน่วยงานต่างๆ ได้กำหนดไว้ในแผน ส่วนหนึ่งสามารถดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ แต่มีบางส่วนที่โครงการไม่ได้ดำเนินการหรือไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค ดังนี้

#### 1. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

โครงการที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ ดังนี้

- 1) มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรในแต่ละส่วนราชการที่ดี
- 2) บุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ ความสามารถ ในกระบวนการจัดทำโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ผู้บริหารให้การสนับสนุนและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน
- 4) มีการบูรณาการโครงการร่วมกันภายในและภายนอกส่วนราชการในมหาวิทยาลัย มีการประชุมอบรมโครงการผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 5) มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน

#### 2. ปัญหาอุปสรรค

มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ

#### 3. ข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร งบประมาณที่ได้รับจัดสรร มีจำกัดจึง ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ ให้กับบุคลากรในสังกัด ได้พัฒนาตนเองตามสมรรถนะทางวิชาชีพที่เหมาะสม

# ภาคผนวก



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ขับเคลื่อนตามนโยบายหรือทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประกอบกับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทั่วประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ) และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ด้านวิเคราะห์อัตรากำลังและการสรรหา (Recruitment)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครโดย งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เปลี่ยนแปลงไปประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๗๙

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่เปลี่ยนแปลงไปประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๓ ของบุคลากรทั้งหมด

๓.๓ มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระบวนการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อสอวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการกำหนดให้มี

องค์ประกอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม เช่น การตรวจสอบภูมิหลังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด จริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณภาพโดยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยการบรรจุบุคลากรให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการหนึ่งคือการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือก ในการสอบแข่งขันมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเพื่ออำนวยความสะดวกแก้ปัญหาในการดำเนินการสอบและได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันโดยมีจำนวนและองค์ประกอบเป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและเกณฑ์การสอบแข่งขันกำหนดวันเวลาสถานที่สอบแนวปฏิบัติหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบเพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบรรจุวัตถุประสงค์เป้าหมายของการสอบแข่งขันจะต้องมีหลักสูตรการสอบแข่งขันการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อการรับรู้และเข้าถึงข่าวสารและกลุ่มแรงงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรกำหนดจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

#### ข้อ ๔ ด้านการพัฒนา (Development)

การพัฒนาคุณภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่งในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ (Career path) และมีความมั่นคงในชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยรวมทั้งยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานไปสู่มาตรฐานสากลมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโดยการบูรณาการกรอบแนวคิดการพัฒนาบุคลากรตามกรอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๘

##### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๔.๒ มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการบริหารและพัฒนาบุคลากรโดยกำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพกลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีคุณภาพกลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งเสริมให้เกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรโดยมีโครงการรองรับที่สำคัญคือ

๔.๒.๑ โครงการส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นและสอดคล้องกับการบริหารหลักสูตร

๔.๒.๒ โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์

๔.๒.๓ โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

๔.๓ กำหนดวิธีการพัฒนารูปแบบของการพัฒนาที่หลากหลายเกิดขึ้นและมีการพัฒนาการตามลำดับได้แก่สารสนเทศสนับสนุนการศึกษาต่อการอบรมศึกษาดูงานหรือเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานการสอนงานการจัดการความรู้ในองค์กรการศึกษาดูงานด้วยตนเองเรียนรู้ตามความสนใจความต้องการความถนัดของบุคลากรและมีเป้าหมาย

๔.๔ จัดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกำหนด

๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๔.๖ กำหนดกระบวนการนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัย มาใช้ประกอบการพัฒนาบุคลากร

#### ข้อ ๕ ด้านการรักษาไว้ (Retention)

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนทุกภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและได้เตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุราชการเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีที่เหมาะสมตามสภาพของแต่ละบุคคลบุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข มีความรัก ความภักดี ด้วยค่านิยม “ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำหน้าที่อย่างมีความสุข” (Head Hand and Heart for Healthy Organization) รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเหมาะสมและสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ จัดทำดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๕.๒ จัดสรรสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนดเช่นบำเหน็จบำนาญการรักษายาบาลการศึกษาบุตรการจัดระบบสาธารณูปโภคบ้านพักหอพักอินเทอร์เน็ตเครื่องมืออุปกรณ์ทำงานสนามกีฬาสระว่ายน้ำลานจอดรถสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและเอื้อต่อการทำงานจัดระบบรักษาความปลอดภัย

๕.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเช่นโครงการกีฬาและนันทนาการประจำปี โครงการตรวจสุขภาพประจำปีกองทุนสวัสดิการบุคลากรกองทุนกู้ยืม

๕.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกหน่วยงานรับทราบ

๕.๕ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรทุกประเภทที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตนครองคนครองงานและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนต่อมหาวิทยาลัย เช่น โครงการคนดีคนเด่นศรีราชภัฏ โครงการข้าราชการดีเด่น

๕.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานราชการลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานราชการลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนดหากมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานราชการลูกจ้างชั่วคราวมีกรณีร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้สืบสวนหาข้อเท็จจริงและเสนอต่ออธิการบดีทราบโดยเร็ว

#### ข้อ ๖ ด้านการประเมินเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำปี

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการประเมินบุคลากรทุกประเภทแบ่งเป็น ๒ ลักษณะคือ

๖.๑ การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๖.๒ การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี

ระบบการประเมินทั้ง ๒ ลักษณะมีแนวทางในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด การวัดและประเมินผลอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอน กระบวนการอย่างชัดเจน ตลอดจนการนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัย มาใช้ประกอบการประเมินเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการประเมินอย่างแท้จริง

#### ข้อ ๗ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

มหาวิทยาลัยโดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรแต่ละประเภทหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานข้อเท็จจริงต่ออธิการบดีทราบโดยเร็ว

๗.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัย มาใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๗.๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่มหาวิทยาลัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวต่ออธิการบดีทราบ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนภายในวันที่ ๓๐ เมษายนของทุกปี

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือนภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร