



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง
หรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กลางที่กำหนด
มาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการประเมินเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และมีมาตรฐานเทียบเท่าหรือสูงกว่าที่กำหนดไว้ใน
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือเพิ่ม
ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และ(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ
คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน
การปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัด
คณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ส่วนราชการกำหนด ได้แก่

- ๓.๑.๑ ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือช่วยสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
ของมหาวิทยาลัย ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการ
- ๓.๑.๒ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาของตน และเอาใจใส่หาความรู้เพิ่มเติม

๓.๒ คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่

- ๓.๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา
- ๓.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๓.๒.๓ มีคุณธรรม จริยธรรมรวมถึงจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- ๓.๒.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี
- ๓.๒.๕ เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย และงานบริการที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒.๖ มีความประพฤติเหมาะสมทั้งในด้านส่วนตัวและการทำงาน และปฏิบัติตนให้เป็น
ที่เคารพนับถือ

๓.๓ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่

- ๓.๓.๑ ด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และเปิดสอนสาขาวิชา
การพยาบาลศาสตร์
- ๓.๓.๑.๑ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สภาวิชาชีพการพยาบาล ในการเป็นอาจารย์ประจำ
หลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

๓.๓.๑.๒ การจัดเตรียมอาคารสถานที่และทรัพยากรการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ อาคารของสถาบันการศึกษา อาคารเรียน/ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการพยาบาล หอพักนักศึกษา สถานที่สำหรับการศึกษาค้นคว้าปฏิบัติ อุปกรณ์การศึกษา ห้องสมุด เป็นต้น

๓.๓.๒ ด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒.๑ ความสามารถด้านวิชาการ โดยพิจารณาจากความรู้ในเนื้อหาวิชาการและความสามารถที่จะสอนได้หลายวิชา รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะสอนและที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ และการมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ

๓.๓.๒.๒ ความสามารถด้านวิจัย และการเขียนบทความทางวิชาการ หนังสือ/ตำรา พิจารณาจากภาระงาน ปริมาณงาน คุณภาพ และจริยธรรมในการทำงาน วิชาการ ต้องไม่ลอกเลียนผลงานผู้อื่นโดยไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต

๓.๓.๓ ในด้านการจัดการศึกษาสำหรับการเตรียมนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหาร หรือ ด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓.๓.๑ การกำหนดและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาตรี ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด

๓.๓.๓.๒ กำหนดแผนการรับนักศึกษา หรือแผนการดำเนินการเกี่ยวกับนักศึกษา และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด

๓.๓.๓.๓ ความรับผิดชอบในการทำงานบริการทางวิชาการ หรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรืองานบริหารตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓.๓.๔ คุณภาพงานบริหารทางวิชาการที่สอดคล้องกับวิชาชีพหรือสาขาวิชา

๓.๓.๓.๕ จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ข้อ ๔ แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ และใบกรอกคะแนนประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้มีการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ และมีแผนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๙ ประกอบกับมีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งอยู่ในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง และเพื่อให้การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในระยะแรกเริ่มการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ ให้ประกาศฉบับนี้ใช้สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ หรือจนกว่าจะมีประกาศฉบับใหม่ และให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

สำหรับการประเมินเพื่อ



ต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่.....



เพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่.....

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น/ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้รับการประเมิน

1. ชื่อผู้รับการประเมิน.....
2. เกิดวันที่เดือนพ.ศ.....อายุ.....ปี
3. การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุด)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา
3.1.....		
3.2.....		
3.3.....		
3.4.....		
4. ตำแหน่ง..... (ตำแหน่งเลขที่.....)

ภาควิชา/สาขาวิชา.....

คณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
5. ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....โดยได้รับค่าจ้าง.....บาท ปัจจุบันได้รับค่าจ้าง.....บาท

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ 2 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ 3 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทำสัญญาจ้างครั้งที่ 4 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
6. ประวัติการลา (ในช่วงระยะเวลาประเมิน) มีวันลากิจ.....วัน วันลาป่วย.....วัน
วันลาพักผ่อน.....วัน สาย.....วัน
7. ภาระงานที่ได้ปฏิบัติ (ในช่วงระยะเวลาประเมิน)

ระดับ	รายวิชาที่สอน (สอนเดี่ยว/สอนร่วม)	ชม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
.....			
.....			
.....			

ระดับ	รายวิชาที่สอน (สอนเดี่ยว/สอนร่วม)	ชม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

7.2 ด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และเปิดสอนสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์

7.2.1 การเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

.....

.....

.....

.....

.....

7.2.2 การจัดเตรียมอาคารสถานที่และทรัพยากรการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

.....

.....

.....

7.3 งานวิชาการ งานวิจัย และงานวิชาการในลักษณะอื่น (ระบุผลงานวิชาการที่ทำ)

7.3.1 งานแต่งเรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

7.3.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....

.....

.....

.....

7.4 งานอื่นนอกเหนือจากงานสอน (ระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

7.4.1 การจัดการศึกษาสำหรับเตรียมการรับนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

.....

.....

.....

.....

.....

7.4.2 งานบริการทางวิชาการ (ระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

.....

.....

.....

.....

.....

7.4.3 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

7.4.4 งานบริหาร หรืองานด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ 2: ความเห็นของหัวหน้าโปรแกรมวิชา / สาขาวิชา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามสายงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ 3 : การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือเพิ่มค่าจ้างของคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

รายงานประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง 1.1 ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือช่วยสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ/หน่วยงาน 1.2 มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาของตนและเอาใจใส่หาความรู้เพิ่มเติม					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 1 (เกณฑ์ 4.00) =					

รายงานประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
2. คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่ 2.1 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และเต็มเวลา 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ 2.3 มีคุณธรรม จริยธรรมรวมถึงจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ 2.4 มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี 2.5 เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย และงานบริการที่เกี่ยวข้อง 2.6 มีความประพฤติเหมาะสมทั้งในด้านส่วนตัว การทำงาน และการปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือ					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 2 (เกณฑ์ 4.00) =					
3. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 ด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และเปิดสอนสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ - มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สภาวิชาชีพการพยาบาล ในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - การจัดเตรียมอาคารสถานที่และทรัพยากรการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ อาคารของสถาบันการศึกษา อาคารเรียน/ห้องเรียนห้องปฏิบัติการพยาบาล หอพักนักศึกษา สถานที่สำหรับการศึกษาภาคปฏิบัติ อุปกรณ์การศึกษา ห้องสมุด เป็นต้น					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.1 (เกณฑ์ 4.00) =					

รายงานประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
3.2 ด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานอื่นที่เทียบเท่าด้านงานวิชาการ - ความสามารถด้านวิชาการ โดยพิจารณาจากความรู้ในเนื้อหาวิชาการและความสามารถที่จะสอนได้หลายวิชา รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะสอนและที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ และมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ - ความสามารถด้านวิจัย และการเขียนเอกสารประกอบคำบรรยาย/ตำรา พิจารณาจากภาระงาน ปริมาณงานคุณภาพ และจริยธรรมในการทำงานวิจัย ต้องไม่ลอกผลงานผู้อื่นโดยไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของหรือไม่ได้รับอนุญาต					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.2 (เกณฑ์ 3.00/4.00) =					
3.3 ในด้านการจัดการศึกษาสำหรับเตรียมการรับนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริหาร หรือด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย - การกำหนดและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด - กำหนดแผนการรับนักศึกษา หรือแผนการดำเนินการเกี่ยวกับนักศึกษา และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด - ความรับผิดชอบในการทำงานบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหารหรืองานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย - คุณภาพงานบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับวิชาชีพหรือสาขาวิชา					

รายงานประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
- จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกคณะ/หน่วยงาน					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.3 (เกณฑ์ 3.00) =					

สรุปผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่.....

☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอ/ความเห็น

ความเห็นในการประเมินครั้งที่.....

1. ความเห็นประกอบการประเมินการต่ออายุสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ผลสรุป

- ☐ เห็นควรให้ต่ออายุสัญญา
- ☐ เห็นควรเพิ่มค่าจ้าง.....%
- ☐ เห็นควรให้ต่อสัญญา โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

○ เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1. ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

2. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

3. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

4. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

5. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

6. ลงชื่อ.....เลขานุการ
(.....)

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมิน และการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้

(โปรดชี้แจงเหตุผลประกอบความเห็น).....

ลขชอ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ใบกรอกคะแนนประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

สำหรับการประเมินเพื่อ ☐ ต่อสัญญาจ้าง ☐ เพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่.....วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง 1.1 ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนหรือช่วยสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตามภาระงานที่ได้รับ มอบหมายจากคณะ/หน่วยงาน 1.2 มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาของตนเอง และเอาใจใส่หาความรู้เพิ่มเติม					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 1 =					
2. คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่ 2.1 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถและเต็มเวลา 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบ แผนของทางราชการ 2.3 มีคุณธรรม จริยธรรมรวมถึงจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ 2.4 มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นอย่างดี 2.5 เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย และงาน บริการที่เกี่ยวข้อง 2.6 มีความประพฤติเหมาะสมทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน และปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับนับถือ					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 2 =					

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
3. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 ด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และเปิดสอนสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ - มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สภาวิชาชีพการพยาบาลในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - การจัดเตรียมอาคารสถานที่และทรัพยากรการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ อาคารของสถาบันการศึกษา อาคารเรียน/ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการพยาบาล หอพักนักศึกษา สถานที่สำหรับการศึกษาค้นคว้าปฏิบัติ อุปกรณ์การศึกษา ห้องสมุด เป็นต้น					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.1 =					
3.2 ด้านงานวิชาการ งานวิจัย และงานอื่นที่เทียบเท่าด้านงานวิชาการ - ด้านความสามารถทางวิชาการ โดยการพิจารณาจากความรู้ในเนื้อหาวิชาการและความสามารถที่จะสอนได้หลายวิชา รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะสอนและที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ และมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ - ความสามารถด้านการวิจัย และการเขียนเอกสารประกอบคำบรรยาย/ตำรา พิจารณาภาระงาน ปริมาณงาน คุณภาพ และจริยธรรมในการทำงานวิจัย ต้องไม่ลอกผลงานผู้อื่นโดยไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของหรือไม่ได้รับอนุญาต					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.2 =					
3.3 ในด้านการจัดการศึกษาสำหรับเตรียมการรับนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การบริหารหรือด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย					

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
- การกำหนดและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล และ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด - กำหนดแผนการรับนักศึกษา หรือแผนการ ดำเนินการเกี่ยวกับนักศึกษา และสนับสนุนกิจกรรม นักศึกษา ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด - ความรับผิดชอบในการทำงานบริการวิชาการหรือ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหารหรืองาน อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย - คุณภาพงานบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับ วิชาชีพหรือสาขาวิชา - จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและ ภายนอกคณะ/หน่วยงาน					
คะแนนเฉลี่ยในข้อ 3.3 =					

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ให้คะแนน
(.....)