



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสอบคัดเลือกเพื่อรับโอนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แก้ไขประกาศ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๗๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการรับสมัครรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ มหาวิทยาลัย จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก กำหนดเวลา สถานที่สอบ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ – สกุล	วุฒิ	หมายเหตุ
๐๐๑	นายรัช อารีราษฎร์	ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี	
๐๐๒	นางอรรณพ พรพัชรกร	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่ สอบคัดเลือก	วัน เวลา ที่คัดเลือก	วิชาที่สอบคัดเลือก	สถานที่คัดเลือก
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สัมภาษณ์ โดยประเมินจาก ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง ประวัติ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา ความรู้ ความสามารถ เจตคติต่อวิชาชีพ	ณ ห้องประชุม ศรีสัจรินทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร

๓. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

๑. วิธีคัดเลือก

โดยประเมินจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา ความรู้ ความสามารถเจตคติต่อวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรืออยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัย
