



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้โอนบรรดาเงินและทรัพย์สินทั้งสิ้นที่มีในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเป็นเงินและทรัพย์สินของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้

ข้อ ๖ รายได้...

ข้อ ๖ รายได้ของกองทุนมีดังนี้

- (๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- (๒) เงินรายได้ที่เกิดจากการนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มพูนแก่กองทุน
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อกองทุน
- (๔) บรรดารายได้และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

ข้อ ๗ กรณีเงินกองทุนที่ได้รับตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖ ซึ่งได้เปิดบัญชีเงินฝากในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ที่มีความมั่นคงเป็นที่เชื่อถือ ให้ใช้บัญชีเงินฝากดังกล่าว เป็นบัญชีเงินฝากสำหรับกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

ข้อ ๘ วิธีการเก็บรักษา การเบิกจ่าย การทำบัญชี การรายงานการเงินและการตรวจสอบบัญชี กองทุนให้ใช้แนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินรายได้มหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ทำหน้าที่เป็น คณะกรรมการกองทุนตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและ สภามหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดแนวทางนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มพูนทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการ แก่พนักงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
- (๔) พิจารณาและนำเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ กองทุนมอบหมาย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้ใช้จ่ายเงินกองทุนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เงินบำเหน็จหรือเงินรางวัลสำหรับพนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๒) เงินประกันสังคม เป็นเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง หรือเงินสมทบกองทุน ทดแทนในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด
- (๓) เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายกำหนด
- (๔) จ่ายในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินประเภทอุดหนุน ทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ และเป็นกรณีที่จำเป็นเร่งด่วน
- (๕) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการใช้จ่ายเงิน ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย  
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบฉบับนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบ  
นี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัย ชี้ขาด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ กำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนเงินเพิ่ม และสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้มีการจัดสวัสดิการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ประกอบกับรายได้ของกองทุนให้มาจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยที่กองทุนสามารถใช้จ่ายเงินกองทุนได้เพื่อเป็นเงินบำเหน็จหรือเงินรางวัลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือเงินประกันสังคมที่สมทบในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สมทบในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้