



# บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
รับเลขที่ 2082  
วันที่ 18 เม.ย. 2568  
เวลา 10-41 ๕

ส่วนราชการ หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี โทร. IP. ๑๓๑

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑/๑๔๒

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## ๑. ต้นเรื่อง

บันทึกข้อความ งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๒๑/๒๗๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

## ๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้รับมอบหมายให้รวบรวมผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามความแจ้งแล้ว นั้น

## ๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา รายงานผลการดำเนินการ

(นางสุพัตรา สุกนธชาติ)

หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ

เรียน อธิการบดี

- อว (งานบริหารบุคคลและนิติการ)  
- ๑๗๐๖๒๑.๐๑/๑๔๒

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียน อธิการบดี

นางสาวพิชญาดา ธานี

(นางสาวพิชญาดา ธานี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

นางสาวพิชญาดา ธานี

๑๗๐๖๒๑.๐๑/๑๔๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ	กำหนดการรายงานผล	ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ มาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๒	กองนโยบายและแผน	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ร้องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องทั่วไปหรือเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง)	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ	กำหนดการรายงานผล	ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๖	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๘. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๙. สายตรงถึงอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ดำเนินการตามเว็บไซต์ <a href="http://presidentboard.snru.ac.th/">http : presidentboard.snru.ac.th/</a>	สายตรงอธิการบดี	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว สป.อว.)	คู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	งานบริหารบุคคลและนิติการ	ประจำทุกเดือน	สรุปรายงานประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ (เรียบร้อยแล้ว)

\* รายงานผลครั้งที่ ๑ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\* รายงานผลครั้งที่ ๒ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘