



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่... 2606
วันที่... 6 พ.ค. 2569
เลขที่... 16245

ส่วนราชการ หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี โทร. IP. ๑๓๑

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๑๔๖๒

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

บันทึกข้อความ หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้รับมอบหมายให้รวบรวมผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตามความแจ้งแล้ว นั้น

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ

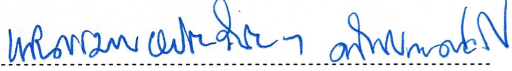
ขอรับรองว่าเอกสารนี้
ตรงตามความจริง



(นายไพวัลย์ สมบอง)

บุคลากรชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ





(นางสาวพิชญาดา ธานี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

- ขอรับรอง
- ขอรับรองว่าข้อมูลนี้
ตรงตามความจริง
๕๕

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ขอรับรอง
- ขอรับรองว่าเอกสารนี้

- ตรงตามความจริง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ)

รองอธิการบดี



ขอรับรอง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ	กำหนดการรายงานผล	ผลการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๒	กองนโยบายและแผน	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๕. มาตรการตรวจสอบการใส่ดุลพินิจ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใส่ดุลพินิจ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (เรื่องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องทั่วไปหรือเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง)	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	ส่วนราชการ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ รายงานผล	ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๗. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง นโยบาย และแนวปฏิบัติ การป้องกันกำกับการทุจริตในการ ปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๖	งานบริหารบุคคลและ นิติการ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๘. มาตรการในการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑	งานบริหารบุคคลและ นิติการ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๙. สายตรงถึงอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์	ดำเนินการตามเว็บไซต์ http : presidentboard.sru.ac.th/	สายตรงอธิการบดี	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินการ กรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (คปท.อว สป.อว.)	คู่มือการรายงานผลดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ	งานบริหารบุคคลและ นิติการ	ประจำทุก เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปรายงานประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙ (เรียบร้อยแล้ว) - สรุปรายงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)

* รายงานผลครั้งที่ ๑ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

* รายงานผลครั้งที่ ๒ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙