



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (หน่วยวินัยและนิติการ) งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี โทร IP. ๑๓๑

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑ (๑)/ ๘๒๐

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

บันทึกข้อความ (หน่วยวินัยและนิติการ) งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๒๑/ว ๒๔๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

(หน่วยวินัยและนิติการ) งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้รับมอบหมายให้รวบรวมผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามความแจ้งแล้วนั้น

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์เนติชัย ธารณะราช)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

1. ส่งไปทบทวนเอกสารที่แนบมา  
2. ทบทวนเอกสารที่แนบมา และดำเนินการต่อไป  
3. ๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕ - ๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕  
- ๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕ - ๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕  
๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๕ เม.ย. ๖๕ ๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรียน อธิการบดี

แจ้งไปทางระบบงานเอกสารที่แนบมา  
ทบทวนเอกสารที่แนบมา และดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อ	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ	กำหนดการรายงานผล	ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๒	กองนโยบายและแผน	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	งานพัสดุ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>
๖. มาตรการจัดการเรื่องเรียนการทุจริต	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (เรื่องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องทั่วไปหรือเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง)	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว)</li> <li>- รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)</li> </ul>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ	กำหนดการรายงานผล	ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๘. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑	งานบริหารบุคคลและนิติการ	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๙. สายตรงถึงอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	ดำเนินการตามเว็บไซต์ <a href="http://presidentboard.sru.ac.th/">http : presidentboard.sru.ac.th/</a>	สายตรงอธิการบดี	๒ ครั้ง/ปี	- รายงานผลครั้งที่ ๑ (เรียบร้อยแล้ว) - รายงานผลครั้งที่ ๒ (ยังไม่ถึงกำหนดการรายงาน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ การทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต การตรวจการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว สป.อว.)	คู่มือการรายงานผลดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	งานบริหารบุคคลและนิติการ	ประจำทุกเดือน	สรุปรายงานประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (เรียบร้อยแล้ว)

\* รายงานผลครั้งที่ ๑ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\* รายงานผลครั้งที่ ๒ หมายถึง การรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕