



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง ความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหา
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อแจ้งผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาในการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ถึงรายละเอียดเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ผู้สมัครงาน” หมายความว่า ผู้สมัครงานในการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งหรือดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือตำแหน่งอื่นใดในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ผู้รับการสรรหา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการเสนอชื่อ ทาบทาม หรือได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหาหรือกระบวนกรสรรหาของมหาวิทยาลัย เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับกำหนด โดยไม่จำเป็นต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

“ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายความว่า ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ไม่รวมถึงข้อมูลของผู้ถึงแก่กรรมโดยเฉพาะ

“ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว” หมายความว่า ข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นเรื่องส่วนตัวโดยแท้ของผู้สมัครงานกับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความละเอียดอ่อนและเสี่ยงต่อการถูกใช้ในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษ เช่น เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวมิติ หรือข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อผู้สมัครงานในทำนองเดียวกัน และให้รวมถึงข้อมูลอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง” หมายความว่า การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากผู้เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง

“การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลโดยอ้อม” หมายความว่า การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นที่ไม่ได้มาจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาเท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการกระบวนการสรรหาและการสอบคัดเลือก ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลระบุตัวตน เช่น ชื่อ – นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ภาพถ่าย วันเดือนปีเกิด ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบรับรองที่เกี่ยวข้อง

(๒) ข้อมูลการติดต่อ เช่น ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน ที่อยู่ปัจจุบัน หมายเลขโทรศัพท์ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และบัญชีผู้ใช้แอปพลิเคชันสื่อสาร (Line ID) (ถ้ามี)

(๓) ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น อายุ เพศ สัญชาติ สถานภาพสมรส และข้อมูลเกี่ยวกับการรับราชการทหาร (เฉพาะกรณีที่ถูกกฎหมายกำหนดหรือเกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของตำแหน่ง)

ทั้งนี้ ในกรณีที่การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลใดกฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความยินยอม โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการเมื่อได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลก่อนเท่านั้น

ข้อ ๕ ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว มหาวิทยาลัยจะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว ต่อเมื่อได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งจากผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาหรือตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูล มหาวิทยาลัยจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาภายใต้ฐานทางกฎหมายและวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อพิจารณาการสอบคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสมของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหากับตำแหน่งงาน และการประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

(๒) เพื่อการติดต่อประสานงาน แจ้งกำหนดการสอบ นัดหมายสัมภาษณ์ และแจ้งผลการสอบคัดเลือก

(๓) เพื่อตรวจสอบประวัติย้อนหลัง ประวัติการทำงาน และประวัติอาชญากรรม (เฉพาะตำแหน่งที่ถูกกฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้)

(๔) เพื่อพิจารณาติดต่อในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมในอนาคต (กรณีบัญชีรายชื่อสำรอง)

(๕) เพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ฐานทางกฎหมายในการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลมหาวิทยาลัยจะเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ โดยอาศัยฐานทางกฎหมาย ดังต่อไปนี้

(๑) ฐานสัญญา เพื่อดำเนินการตามคำขอของผู้สมัครงานก่อนการเข้าทำสัญญาจ้าง หรือเพื่อดำเนินการตามสัญญาจ้าง

(๒) ฐานประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย เพื่อดำเนินการสรรหาและการสอบคัดเลือก บุคลากร ตรวจสอบคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความถูกต้องของข้อมูล รวมทั้งรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยของกระบวนการสรรหา ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

(๓) ฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ฐานความยินยอม ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความยินยอม หรือในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีฐานทางกฎหมายอื่นรองรับ มหาวิทยาลัยจะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งจากผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหา ก่อนดำเนินการ

ข้อ ๘ ระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูล

(๑) กรณีผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาได้รับการคัดเลือกและเข้าปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจะนำข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาไปจัดเก็บไว้ในระบบฐานข้อมูลประวัติบุคลากร และเก็บรักษาไว้ตลอดระยะเวลาที่ผู้นั้นเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งภายหลังพ้นสภาพการเป็นบุคลากรตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

(๒) กรณีผู้สมัครงานไม่ได้รับการคัดเลือก

(ก) หากผู้สมัครงานให้ความยินยอมในการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อสำรอง มหาวิทยาลัยจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นระยะเวลา ๑ - ๒ ปี โดยขึ้นอยู่กับประเภทบุคลากร ทั้งนี้ ให้นับแต่วันประกาศผลที่ขึ้นบัญชี เพื่อใช้ในการพิจารณาติดต่อสำหรับตำแหน่งที่เหมาะสมในอนาคต

(ข) หากผู้สมัครงานไม่ให้ความยินยอมตาม (ก) มหาวิทยาลัยจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศผลที่ขึ้นบัญชี เพื่อประโยชน์ในการพิสูจน์ข้อเท็จจริง การใช้สิทธิเรียกร้อง หรือการป้องกันข้อพิพาทและการร้องเรียนตามกฎหมาย ภายหลังครบกำหนดดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการลบ ทำลาย หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ โดยใช้วิธีการที่มีมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล

(๓) กรณีผู้รับการสรรหาไม่ได้รับการคัดเลือก มหาวิทยาลัยจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่กระบวนการสรรหาสิ้นสุดลง

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหาแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเท่าที่จำเป็น ภายใต้วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมในกรณีที่กฎหมายกำหนด) กรมบัญชีกลาง หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

(๒) บุคคลอ้างอิง หน่วยงาน หรือผู้ว่าจ้างเดิม ที่ผู้สมัครงานได้ระบุไว้ในใบสมัครงาน เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบประวัติการทำงาน คุณสมบัติ และความประพฤติของผู้สมัครงาน

ข้อ ๑๐ สิทธิขอเข้าถึงและขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย PDPA ผู้สมัครงานมีสิทธิในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล และขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของตนที่อยู่ในความครอบครองของมหาวิทยาลัย

(๒) สิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด

(๓) สิทธิขอให้ลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคล หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ ในกรณีที่กฎหมายกำหนด

(๔) สิทธิขอให้...

- (๔) สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นการชั่วคราว ในกรณีที่กฎหมายกำหนด
- (๕) สิทธิในการคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ในกรณีที่กฎหมายกำหนด
- (๖) สิทธิในการโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล โดยขอรับข้อมูลส่วนบุคคลของตน หรือขอให้มหาวิทยาลัยส่งหรือโอนข้อมูลดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลรายอื่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนด
- (๗) สิทธิในการถอนความยินยอม ผู้สมัครงานมีสิทธิถอนความยินยอมที่ได้ให้ไว้แก่มหาวิทยาลัยได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ การถอนความยินยอมจะไม่กระทบต่อการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายก่อนการถอนความยินยอมนั้น

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รวมทั้งการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งมีความจำเป็นต้องเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหา เพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินความเหมาะสม และดำเนินกระบวนการสรรหาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแก่เจ้าของข้อมูล จึงสมควรกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ การเปิดเผย ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล และสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้สมัครงานและผู้รับการสรรหา รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย