



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลรักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตลอดจนในตำแหน่งอื่น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติและการดำเนินการให้ถูกต้อง และคำนึงถึงคุณสมบัติที่จำเป็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ทำให้ราชการเสียหาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง

จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการและประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานภายใน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“รักษาราชการแทน”...

“รักษาราชการแทน” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานรักษาการในตำแหน่งกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่างาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่สามารถรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่นได้อีก

“ไม่อาจปฏิบัติราชการได้” หมายความว่า มีเหตุขัดข้องตามกฎหมายหรือทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้เป็นการชั่วคราว และให้รวมถึงกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้งดหรือหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีตามหมวด ๔

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งตามข้อบังคับ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งใดหรือเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งอื่นใดในข้อบังคับนี้ สามารถแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ บุคคลหนึ่งคนอาจดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่นเพิ่มได้อีกไม่เกินหนึ่งตำแหน่งได้ในขณะเดียวกัน โดยการแต่งตั้งดังกล่าวให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากมีความจำเป็นอาจเสนอต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวได้อีก

กรณีตามวรรคสอง ไม่ให้หมายความถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๖ ให้ผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้รักษาราชการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มิกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มิกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัย การเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติโดยเร่งด่วน และห้ามแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งย้อนหลัง เว้นแต่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น โดยให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ยู่นั้น

ได้เข้าปฏิบัติ...

ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๙ การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเทียบเคียงตำแหน่งที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้โดยอนุโลม ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กับตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ

หมวด ๒

การรักษาราชการแทน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัย กำหนด เป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

หมวด ๓

การรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์หรือภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานนั้นด้วย

ข้อ ๑๓ ในกรณีตามข้อ ๑๒ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้น ๆ โดยที่งานนั้นยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานคนใดคนหนึ่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในตำแหน่งงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่งงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๔ กรณีตามหมวดนี้ ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งในการรักษาการในตำแหน่ง เกิน ๒ ตำแหน่ง

หมวด ๔

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แต่ไม่อยู่ ให้อธิการบดี แต่งตั้งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่ากอง เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่ากอง แต่ไม่อยู่ ให้คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน แต่งตั้งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งได้ ให้ข้าราชการหรือพนักงาน ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่างาน แต่ไม่อยู่ ให้คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้รักษาราชการ ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งได้ ให้ข้าราชการหรือพนักงาน ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าหน่วย หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ตามความเหมาะสม ในสายงานนั้น ๆ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าหน่วยที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหน่วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน รวมถึงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วย ที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ ยังมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะครบกำหนดตามคำสั่งหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ด้วยเหตุว่า ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษา
ราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการ
กำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กรณีตำแหน่งอื่นที่มีได้บัญญัติไว้ใน
กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนั้น ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขในการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่ง
ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และไม่ให้มีอุปสรรค
ในการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้